

Цифровая занятость в цифровой экономике

Научный руководитель – Колосова Риорита Пантелеймоновна

Дегтярев Алексей Валерьевич

Аспирант

Московский государственный университет имени М.В.Ломоносова, Москва, Россия

E-mail: alexey@degtyarev.pro

Автор показывает перспективы развития инновационных форм занятости, а так же их трансформацию под воздействием современных инновационных информационных технологий (ИКТ). Автоматизация интеллектуального труда, интернет и «облачные технологии» приведут к росту профессий умственного труда в экономике и окажут значимый эффект уже к 2025 году.

Поэтому автор предполагает, что в обозримом будущем основной формой занятости будет «работа в облаке». «Работа в облаке» или «работа из облака» представляет новую концепцию социально-трудовых отношений, приходящих на смену традиционному пониманию дистанционной занятости и в перспективе классической занятости в целом. «Работа в облаке» предполагает оценку труда по результату труда со сменой характера учета времени и осуществления труда на основании гибкого эффективного контракта или трудового договора с социальными закрепленными правами и обязанностями.

В реалиях постиндустриальной экономики и постоянном техническом прогрессе работник, равно как и работодатель, должны адаптироваться к новым условиям труда и социально-трудовых отношений. Работник в цифровой экономике должен обладать высокой квалификацией, базовыми компьютерными навыками («digital skills»), определяющими способность и возможности совершать интеллектуальный «виртуальный труд». Как следствие меняется парадигма социально-трудовых отношений. ИКТ, и в частности их перспективная составляющая - «облачные» технологии способны глобально изменить принцип работы, создавая новый тренд в схеме организации труда - дистанционные рабочие места без территориальной и аппаратной привязки к офису, который в свою очередь так же может находиться в «облаке». Таким образом формируется цифровая концепция будущего труда - «виртуальный» труд на «виртуальную (цифровую) организацию».

Созданные таким образом рабочие места могут быть высокоэффективными, высокоинтеллектуальными, инновационными и в том числе экологически чистыми, что безусловно приобретает большую актуальность в свете решения задач по сохранению экосистем для развития общества. Инновационные подходы к организации труда на предприятиях в основе которых лежат ИКТ: позволят снизить трудовую миграцию из областей в региональные центры и на региональном уровне откроют доступ к рынку труда мегаполисов, помогут выстроить баланс между личным и рабочим временем, снизить риск трудовой дискриминации, повысят производительность труда на предприятии, будут создавать непрерывное производство, позволят повысить долю налоговых отчислений в региональные бюджеты для государства и увеличат экономический эффект труда для страны в целом в условиях приближающейся «демографической ямы».

Трансформация занятости в формат работы в «облаке» потребует решения следующих основных задач:

1. Разработка и введение новой формы трудового контракта, который должен гарантировать как для работника так и для работодателя права и обязанности
2. Изменение регламентов, регулирующих организацию труда, отражающую смену парадигмы СТО

3. Разработка новой концепции кадровой политики применительно к организации cloudworking
4. Разработка норм, регулирующих трудовой оффшоринг и социальные и налоговые отчисления
5. Закрепление в трудовом кодексе формата и принципов: работа в облаке» или «работа из облака»

Заклячая сказанное отметим, что инновационные технологии являются двигателем прогресса на пути к глобализации общества и стиранию границ между офисом и домом, интеграции личного и рабочего времени. Технологии будущего и инновационные методы организации СТО создадут новую модель и концепцию информационного общества и труда будущего - модель жизни и работы в цифровом пространстве, в «облаке», направленное на формирование СТО, отвечающих принципам конвенции МОТ «достойный труд».

Источники и литература

- 1) Колосова Р.П., Разумова Т.О., Луданик М.В. «Формы занятости населения в инновационной экономике», 2008.
- 2) Дегтярев А.В. ««Работа в облаке»: оценка производительности труда». –// «Нормирование и оплата труда в промышленности» № 3/2016. с. Стр.45-55.
- 3) Луданик М.В. «Дистанционная занятость на российском рынке труда: формирование, развитие и механизмы регулирования». [Электронный ресурс]. - Режим доступа: <http://economy-lib.com/distantsionnaya-zanyatost-na-rossiyskom-rynke-truda-formirovanie-razvitie-i-mehanizmy-regulirovaniya>, дата обращения 8 января 2016г.
- 4) «Создание новых рабочих мест и легализация рынка труда в сфере дистанционной занятости» - Агентство стратегических инициатив, 2013г. [Электронный ресурс]. Режим доступа: <http://asi.ru/projects/7268/> (дата обращения: 10.01.2016)
- 5) Информационный бюллетень J'son & Partners Consulting «Перспективы распространения дистанционной занятости в Российской Федерации, 2014-2020 гг.». [Электронный ресурс]. - Режим доступа: http://json.tv/ict_telecom_analytics_view/analiz-rynka-distantsionnoy-zanyatosti-v-rossiyskoy-federatsii-20150617105228, дата обращения 10 января 2016 г.
- 6) Bradley Joseph, James Macaulay Andy Noronha Hiten Sethi «Impact of Cloud on IT Consumption Models», (Survey report Produced in partnership with Intel and Cisco).
- 7) McKinsey Global Institute: «Прорывные технологии: прогресс, который изменит жизнь, бизнес и мировую экономику» // [Электронный ресурс]. - <http://www.mckinsey.com/global-locations/europe-and-middleeast/russia/ru/latest-thinking/disruptive-technologies>, дата обращения 8 ноября 2016 г.