

**Актуальные проблемы реализации принципов социального партнерства при разрешении трудовых конфликтов в современной России.**

**Научный руководитель – Осеев Александр Александрович**

***Хакхалина Кристина Игоревна***

*Аспирант*

Московский государственный университет имени М.В.Ломоносова, Социологический факультет, Кафедра экономической социологии и маркетинга, Москва, Россия

*E-mail: khakhalina@mail.ru*

В условиях современного состояния социально - трудовых отношений, актуализируется проблема научного обоснования социального партнерства как эффективного способа взаимодействия конфликтующих сторон в сфере труда. На сегодняшний день, рынок труда носит многоаспектный характер, поэтому в связи с кризисными явлениями в экономике в целом, необходимо применять комплексный подход к изучению социально - трудовых конфликтов и способов их урегулирования.

Логика социального партнерства заключается в следующем: данная система помогает выравнять отношения между предпринимателями и профсоюзами. Государство лишь создает условия для цивилизационного протекания конфликтов, вмешиваясь в них лишь в случае необходимости. [1] В связи с принятием Государственной Думой в 2001 году Трудового кодекса Российской Федерации система социального партнерства в России за последние 16 лет получила законодательное обоснование, а сами трудовые отношения претерпели существенные изменения. Дано определение **социального партнерства** как «система взаимоотношений между работниками (представителями работников), работодателями (представителями работодателей), органами государственной власти, органами местного самоуправления, направленной на обеспечение согласования интересов работников и работодателей по вопросам регулирования трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений» [2]. Из определения мы можем увидеть, что государство не только заинтересовано в деятельности органов социального партнерства, но и принимает активное участие в разрешении социальных конфликтов.

В настоящее время в России, уровень социальной напряженности растет в связи с экономическим кризисом, а значит, количество различных форм социально-трудового конфликта также увеличивается. Во многих регионах за 9 месяцев 2015 года, возросли на 30% конфликтные случаи, по сравнению с итогами 2014 года [3]. Основными формами трудового спора стали забастовки и митинги рабочих в связи с затяжными невыплатами заработной платы. По данным телепередачи «ПРАВ!ДА - Трудовые протесты в России» [4] от 24.04.2016, с участием экспертов по социально - трудовым спорам, такие как: **Николай Миронов** (руководитель Центра экономических и политических реформ), **Валерий Рашкин** (депутат ГД РФ), **Петр Бизюков** (ведущий специалист социально-экономических программ Центра социально-трудовых прав), **Борис Кагарлицкий** (директор Института глобализации и социальных движений), **Александр Шершуков** (секретарь ФНПР, главный редактор Центральной профсоюзной газеты "Солидарность"), отмечается, что в феврале и марте 2016 года, было зафиксировано более 130 случаев трудовых забастовок и митингов более чем в 57 регионах России. Основными причинами, по мнению экспертов, являются задержки заработной платы, высокий уровень безработицы, незаконные увольнения, высокие цены в регионе, при низких зарплатах и т.д. Однако, эксперты сходятся во мнении, что после экономического кризиса 2015 года, появились новые причины, такие как **политизация** социально - трудовых конфликтов, высокое **влияние**

**внутренней политики** на административную работу предприятий. При этом, Бизюков П.В. говорит о том, что в этих условиях, профсоюзы не имеют опыта в разрешении политизированных социальных конфликтов, что ведет к затяжному характеру забастовок.

В рыночных экономиках на Западе партнерские отношения формируются как независимые системы, которые основаны на полной предпринимательской самостоятельности и трудящихся на взаимовыгодных условиях. За государством же остаются лишь функции контроля. В России, социальное партнерство до сих пор остается частично политизированным и зависит от политической обстановки в стране. Трехсторонняя комиссия из согласительного органа превращается в арену жестких политических игр, участники которых охотятся за своей долей.

Очевидно, что организация социального партнерства в России не совершенна. В последние 2 года отмечаются качественные изменения характера трудовых конфликтов, с которыми стандартные методы урегулирования не работают. Необходимы разработки совершенно нового способа урегулирования со стороны профсоюзов. Вместе с тем, со стороны государственных органов необходимы такие изменения как повышение доверия работодателей к трудовому законодательству, разработка мер по снижению социального напряжения после последствий экономического кризиса, предоставление защиты представителям профсоюзов, составление антикризисной программы. Необходима самостоятельность переговорным органам, они должны содействовать достижению конкретных соглашений в отдельных отраслях.

В заключении, хотелось бы отметить, что необходима разработка эффективных мер сотрудничества правительства и профсоюзных организаций. Оптимизировать стили руководства на уровне производства. Повышать лояльность работников к условиям труда. Также, стоит уделять внимание организации работы трехсторонней комиссии по регулированию социально - трудовых отношений на федеральном, региональном и территориальном уровне и в предоставлении наиболее достоверной информации по решению каждого случая со стороны комиссий. Все описанные меры сводятся к идеи сотрудничества профсоюзных организаций между собой, к повышению качества труда на производстве, поддержанию и укреплению рыночной конкуренции, к отказу решать социальные проблемы путем установления прямого государственного либо частного контроля над рынком.

### Источники и литература

- 1) Зайцев А.К. Социальный конфликт. Изд. 2-е. М.: Academia, 2001. 464 с.
- 2) Трудовой кодекс Российской Федерации от 30 ноября 2001 г. №197-ФЗ // Российская газета. – М., 2001. - №256.
- 3) Е.И.Макаров. Социально-трудовая обстановка и развитие СТК в Российской Федерации за девять месяцев 2015 года. // Социально – трудовые конфликты. Дата публикации: 05.11.2015. Электронный ресурс проекта «Практическая конфликтология». [Ссылка доступа]: [http://industrialconflicts.ru/lib/19/sotsialno-trudowaya\\_obstanowka\\_i\\_razwitie\\_stk\\_w\\_rossiy.html](http://industrialconflicts.ru/lib/19/sotsialno-trudowaya_obstanowka_i_razwitie_stk_w_rossiy.html). Дата обращения: 05.02.2016.
- 4) Ссылка на выпуск телепередачи «ПРАВ!ДА» то 26.04.16, на телеканале «ОТР». Ссылка доступа: <https://otr-online.ru/programmi/prav-da-1240/trudovie-protesti-v-52816.html>. Дата обращения: 05.02.2016.