

Социально-психологические характеристики лидера-предпринимателя будущего

Научный руководитель – Кравцова Анна Константиновна

Крикун С.Д.¹, Строганова О.А.¹

1 - Саратовский государственный университет имени Н.Г. Чернышевского, Факультет психологии, Саратов, Россия

Актуальность исследования заключается в поиске возможностей преодоления кризиса за счёт психологических ресурсов общества, в частности предпринимательского класса, по аналогии с успешным опытом освоения новых земель крестьянами-переселенцами в конце 20 века. **Цель исследования:** сформировать образ эффективного лидера-предпринимателя на основе анализа социально-психологических характеристик «крестьянина-переселенца». **Основная гипотеза исследования:** социально-психологические механизмы реформ П.А.Столыпина могут быть эффективно транслированы на современную реальность. Проведя сравнительный анализ показателей «личность» - «группа» - «среда» прошлого (XIX - XX вв.) [1], [4], [6] и настоящего (XXI в.) [5], [12] было определено, что в условиях кризиса [3], [5], [11], [12] группа крестьян-переселенцев является аналогом современного предпринимателя. Активное развитие малого бизнеса сегодня можно считать проявлением стратегии «Стремление к успеху», проактивности, умения видеть перспективу, инициативности («ходоки» обладали идентичными качествами [6], [11]). Поддержка со стороны государства и создание условий для развития малого бизнеса, позволят создать слой общества, который будет не просто развивать экономику страны, но и другие сферы общества.

Группой будущего становятся самоорганизующиеся команды и коллективы. Результаты исследований [10] показывают наличие организаций, отличающихся горизонтальной иерархией. Личность, обладающая определенными индивидуально-психологическими качествами, будет ориентирована на построение новых организаций, которые позволят укрепить средний класс в государстве, а следственно, обеспечить его дальнейшее развитие. [10]

Эмпирическая часть содержит в себе исследование социально-психологического образа современных руководителей [2], [7], [8]. Были использованы следующие методы: структурированное интервью, метод кейсов, анкетирование. В результате исследования сформирован «портфель» компетенций руководителя, обладающего навыками эффективного антикризисного управления [4], а также определены "индикаторы" компетентностей для оценки современных руководителей [7], [8], [9]. В Приложении 1 приведена модель функций и компетентностей, сформированных на основе проведенного исследования.

Приложение 1.

Функция производства (Р-функция)

- Информационное лидерство
- Клиентоориентированность
- Краткосрочная ориентация
- Исполнительность

Организация процесса деятельности (А-функция)

- Ориентация на систему внутриорганизационных коммуникаций
- Планирование

Функция предпринимательства (Е-функция)

- Стратегическое мышление
- Готовность к риску

Интегративная функция (I-функция)

- Ориентация на кооперацию
- Ориентация на ценности организации

Источники и литература

- 1) Аврех А.Я. П.А. Столыпин и судьбы реформ в России. — М.: Политиздат, 1991.
- 2) Базаров Т. Ю. Психология управления персоналом. Теория и практика: учебник для бакалавров — М.: Издательство Юрайт, 2014.
- 3) Бовыкин В.И. К вопросу о роли иностранного капитала в России. — Вестник Московского университета, серия IX, История, 1964, № 1.
- 4) Зырянов, П. Н. Петр Столыпин: политический портрет. — М.: Высшая школа, 1992.
- 5) Романов В.Н. Исследование социально-экономических процессов в современной России. Учебное пособие. Ульяновск: УлТГУ, 2009.
- 6) Самойлов С.И. Записки переселенца, 1953. Государственный архив Новосибирской области. Ф. Р- 1813. Оп.1.Д.113. ЛЛ. 108 — 123.
- 7) Адизес И. К. Идеальный руководитель: почему им нельзя стать и что из этого следует / И. Адизес; пер. с англ. Т. Гутмана. — М.: Альпина Бизнес Букс, 2007.
- 8) Адизес И. Стили менеджмента - эффективные и неэффективные / Пер. с англ. - М.: Альпина Бизнес Букс, 2009.
- 9) Кови Стивен Р. Семь навыков высокоэффективных людей: Мощные инструменты развития личности. / Кови Стивен Р.; Пер. с англ.: Альпина Бизнес Букс; М.; 2009.
- 10) Лалу Ф. Открывая организации будущего. — М.: Манн, Иванов и Фербер, 2016.
- 11) Мэйси Д. Земельная реформа и политические перемены: феномен Столыпина // Вопросы истории. 1993. N 4.
- 12) Экономический кризис в России в 2016 году и его последствия: <http://bs-life.ru/makroekonomika/krizis2016.html>