

**Проблемы подготовки специалистов по работе с молодежью Васильев
Владислав Владиславович**

Научный руководитель – Асадуллина Гузелия Рауфовна

Васильев Владислав Владиславович

Студент (бакалавр)

Башкирский государственный университет, Факультет философии и социологии, Уфа,
Россия

E-mail: dr.vladislav2011@yandex.ru

Изменения, происходящие в российском обществе и их последствия обусловлены потребностью в ускоренном формировании института молодежной политики. В связи с этим остро встает вопрос о подготовке высококвалифицированных специалистов в сфере молодежной политики, обладающими высоким профессионализмом и достаточным уровнем знаний, умеющих создавать и реализовывать проекты, активно работать и находить общий язык с молодежью. Формирование кадрового потенциала, способного решить и реализовать государственную молодежную политику становится для государства одним из важнейших направлений.

Чтобы решить данный вопрос в 2004 г. по заказу Федерального агентства по образованию было организовано исследование "Формирование системы кадрового обеспечения государственной молодежной политики".

В процессе исследования были выявлены ряд проблем кадрового обеспечения ГМП, к числу которых следует отнести:

- большая роль случайных факторов при реализации кадровой политики. Нередко работой с молодежью занимаются люди, профессионально не подготовленные к этой деятельности. Диагностируется низкий уровень организационных и коммуникативных способностей работников молодежных структур. Ощущается недостаток квалифицированных специалистов в области управления и администрирования в молодежной среде;
- недостаточно эффективная практика стимулирования труда работников, формирования мотиваций к результативному труду. Условия их труда и его оплата неадекватны характеру решаемых задач;
- не оптимальность внутриорганизационных отношений в органах по молодежной политике;
- неопределенность перспективы работников органов по делам молодежи в отношении профессиональной карьеры;
- наличие элементов бюрократизма и формализма в работе.
- относительно узкий резерв кадров молодежной политики, в том числе и потому, что селекционная работа в молодежной среде носит по преимуществу эпизодический характер. [1]

Эти и другие проблемы, которые были выявлены в ходе исследования остаются открытыми по сей день. Что крайне негативно сказывается на эффективности всей молодежной политики и довольно адекватно отражается в общественном мнении молодежи.

Первая проблема заключается в том, что после окончания вуза или иного учебного учреждения выпускники не могут трудоустроиться по специальности, и эту проблему стоит решать на общегосударственном уровне. Решить данную проблему возможно, если государство после завершения обучения в ВУЗе предложит молодому специалисту несколько, или хотя бы одно рабочее место по специальности на год или на несколько

лет, для того чтобы он набирался необходимых навыков по профессии и получал рабочий стаж, без которого он может не найти места работы.

Проблемой, как и было, так и остается система подготовки специалистов по работе с молодежью. Решение проблемы с недостаточным уровнем подготовки специалистов по работе с молодежью, возможно, внеся в программу не только часы занятий с преподавателями теоретиками, но, также с преподавателями практиками, которые покажут новый взгляд на проблемы с молодежью.

Чаще всего специалисты по работе с молодежью работают с неблагополучной частью молодежи и испытывают огромные моральные нагрузки, это никак не сходитесь с их оплатой труда. Нет денежных поощрений и прочих привилегий, которые могли бы помочь мотивировать работников в данной сфере, продолжать активно работать и вносить новые технологии в работе с молодежью, а не заниматься конкретным альтруизмом и тратой личного времени, которое им никто не вернет и не компенсирует.

Так же необходимо отметить и тот факт, что данная профессия является не востребованной среди поступающих студентов, так как оплата труда и тот объем работы, который выполняют специалисты по работе с молодежью, остается на низком уровне. Нехватка финансирования молодежной политики и трудность привлечения спонсоров для реализации молодежной политики, все это усложняет и усугубляет работу специалистов по работе с молодежью. Низкий уровень оплаты труда можно решить, увеличив финансирование не только из государственного бюджета, но так же и от частных компаний и лиц, которые будут заинтересованы в проблеме молодежной политики. Финансирование государственной молодежной политики можно увеличить, пересмотрев статью расходов в бюджете и изменив направление вложения средств в молодежь.

Таким образом, проблемы подготовки специалистов по работе с молодежью, остаются по сей день актуальными и нерешенными. Данная проблема должна быть рассмотрена на самом высоком уровне и решена в кратчайшие сроки, так как на плечах специалистов по работе с молодежью лежит огромная ответственность по воспитанию и поднятию здоровой, заинтересованной и умной молодежи, от которой будет зависеть будущее нашей Родины.

Источники и литература

- 1) Бабинцев, В. Г. Проблемы подготовки специалистов по работе с молодежью // Высшее образование в России. 2009. № 1. С. 120-124.