

**Новации в области управления человеческими ресурсами в контексте влияния демографического и миграционного факторов.**

**Научный руководитель – Косолапова Наталья Алексеевна**

*Михалкина Дарья Алексеевна*

*Студент (бакалавр)*

Южный федеральный университет, Факультет экономического, Кафедра экономической теории, Ростов-на-Дону, Россия

*E-mail: dariyna\_ma@mail.ru*

Характерное для современного социума позиционирование на ступени афферентных изменений затрудняет прогнозирование тенденций общественного развития, которые касаются как экономических, политических, так и социальных аспектов, особенно, связанных с перспективами и проблемами формирования человеческого капитала и современного рынка труда. Актуальность исследований вопросов формирования и развития человеческих ресурсов связана с нарастанием глобальных проблем человечества, сопряженных с демографическим кризисом ведущих стран Европы, а так же России и, безусловно, масштабной миграцией населения из стран третьего мира.

В настоящее время дискуссионными являются проблемы, связанные с дефицитом и качеством человеческого ресурса и ведущая роль здесь отводится решению демографической проблемы. Особенно остро обстоит данная ситуация в Российской Федерации, страны, занимающей лидирующую позицию по территориальной принадлежности, но давно отстающей по численности населения. На конец 2016 года численность составила 146 млн. человек на 17 млн кв. км, что является очень низким показателем. Росстат фиксирует положительную динамику изменения численности населения: за девять месяцев 2016 года показатель естественного прироста населения вырос в 2,6 раза — до 18,1 тыс. человек — по отношению к аналогичному периоду 2015 года.[4] При этом наблюдается тенденция постепенного сокращения численности собственного населения России при увеличении численности мигрантов, что приведет страну к столкновением с широкомасштабными изменениями в этническом составе населения, что непосредственно связано с всеобщей нелегальной миграцией граждан Китая на Дальний Восток, а так же трудовой миграцией из центральноазиатских и закавказских государств граждан мусульманского вероисповедания.[5] Эти изменения в ближайшее время, несомненно, окажут влияние на качество человеческого ресурса.

Воспроизводство и повышение качества человеческого ресурса относится к числу стратегических приоритетов социально-экономического развития любого государства. В тоже время эти задачи важны и с позиций региональной экономики, поскольку их решение необходимо для обеспечения конкурентоспособности регионов, реализации инновационной стратегии их развития. Человеческий ресурс, несомненно, выступая как один из основных факторов социально-экономического развития регионов, в тоже время является агрегированным показателем достаточно высокого уровня, измерение которого возможно с использованием методов эконометрического анализа и технологий Data mining.

В рамках сформулированных положений были выполнены аналитические процедуры, основанные на методах кластерного и регрессионного анализ, для выявления проблем в области управления человеческими ресурсами, связанных с демографическими и миграционными факторами, а так же определения необходимости новационных решений в этой области. На основе предлагаемого подхода к моделированию человеческого капитала был оценен ряд показателей, входящих в состав интегрального фактора «человеческий

ресурс», которые характеризуют государственную политику и экономическую ситуацию, как на федеральном, так и на региональном уровнях. Было установлено, что особое место занимают культурные ценности, которые формируются у населения через средства массовой информации и приводят к потере социокультурной основы, т.е. со стороны государства должна поводиться политика нацеленная на укрепление семейных ценностей, стимулирование тенденции к продолжению рода не только по средствам материнского капитала, но и через поддержку молодых семей. Безусловно, отмечается факт отсутствия стремления в личном и карьерном развитии, что влечет за собой пристрастие населения к алкогольной и прочим зависимостям. Из это следует отметить, что на данном этапе развития нашего общества четко прослеживается потребность в развитии рынка труда молодежи. Современные выпускники Вузов, колледжей сталкиваются с проблемой безработицы не потому, что не обладают знаниями в своей области деятельности, а в связи с тем, что не хватает компетенций и навыков к постоянному развитию и самообучению, без чего не обходится быстро развивающиеся общество. Кроме того по результатам анализа можно сделать вывод о том, что масштабный приток дешевой рабочей силы из азиатских стран вытесняет собственное населения России из профессий связанных с промышленностью (в основном строительство), ЖКХ, бытовым обслуживанием граждан, то есть сектора в котором преобладающими был персонал со средним специальным образованием. Контроль за миграционной системой требует разработки эффективной модели ее мониторинга и управления.

#### Источники и литература

- 1) Гонтмахер Е.Ш., Гришин И.В., Цапенко И.П. Социальный контекст экономического развития в 21 веке: Монография. Москва ИМЭМО РАН, 2016.
- 2) Сеницкая Н. Я. Развитие человеческого потенциала как стратегическая цель региональной социальной политики: Монография. Архангельск Изд-во Пресс -Принт, 2014. 298 с.
- 3) Munz R., Reiterer A. Global population and international migration. London, 2009.
- 4) [www.gks.ru](http://www.gks.ru) (Федеральная служба государственной статистики России).
- 5) [www.globaltrouble.ru](http://www.globaltrouble.ru) (Научный форум).
- 6) [www.journal.sfu-kras.ru](http://www.journal.sfu-kras.ru) (Forced Migration in Modern Europe and Russia).