

Роль Филиала МГУ имени М.В. Ломоносова в городе Севастополе в реализации государственной молодёжной политики в регионе

Волынская Галина Ивановна

E-mail: galya_volynskaya@mail.ru

В современных условиях молодёжь рассматривается как стратегический ресурс государства. По данным Федеральной службы государственной статистики, доля людей в возрасте от 16 до 30 лет составляет 22% от общего количества населения России. [3] Поэтому очень важно реализовывать политику, направленную на поддержку самореализации данной социальной группы.

Существует множество подходов к трактовке молодёжной политики, в том числе и определение, данное в соответствующих нормативно-правовых актах. Однако, обобщая понятие, можно сказать, что молодёжная политика - это деятельность государства и институтов гражданского общества, направленная на расширение возможностей для самореализации молодёжи как стратегического ресурса страны.

Сегодня молодому человеку становится всё более непросто выбрать свой будущий путь. «Куда пойти учиться?», «кем я хочу работать?», «где я вижу себя через 20 лет?» - такими вопросами задаётся каждый выпускник школы. Рассмотрим основные варианты развития событий.

Поступление в высшее учебное заведение. Как правило, в 80 % случаев, выпускники выбирают будущую профессию, исходя не из личных предпочтений, а под влиянием внешних факторов: родителей, друзей, престижа и т.п. Поступив на выбранную специальность, они понимают, что совершили ошибку. Об этом говорит социологическое исследование, проведенное среди студентов Севастополя. [2] По данным ВЦИОМ за 2014 год, 45% респондентов определились с будущей профессией при выборе профильных дисциплин ЕГЭ, 26% непосредственно перед поступлением в вуз, 15% в средних классах школы и лишь 14% определились еще в детстве. [4]

Кроме того, результаты исследования «Где и кем работают высокообразованные россияне» профессора Высшей школы экономики Е. Варшавской показали, что 25% выпускников вузов впоследствии выполняют работу, не требующую высшего образования, а 30% работают не по специальности. [4]

Помимо вуза, молодой человек может выбрать в пользу средне-специального учебного заведения. В Севастополе, например, после окончания 9 классов можно поступить на повара, моряка, бухгалтера, слесаря и т.п. Однако, как показывают данные службы занятости, в городе ощущается нехватка рабочих специальностей. [5] Это говорит о том, что выпускники трудоустраиваются не по профессии.

Совершенно очевидным становится факт, что в Севастополе слабо развита работа по профессиональной ориентации молодёжи. Вместе с тем, выпускники сталкиваются с проблемой отсутствия опыта работы и определенных компетенций при трудоустройстве.

Одним из решений данной проблемы может стать создание многофункционального молодёжного центра на базе Филиала МГУ имени М.В. Ломоносова в городе Севастополе - «Ломоносов парк». Это кампус, который объединит в себе различные направления интересов молодых людей: наука, спорт, искусство и т.п. Здесь молодые люди смогут заниматься любимым делом, общаться и неформально учиться. Но ядром выступит центр карьерных стратегий, где будут обучать компетенциям, требуемым работодателями города, а также содействовать трудоустройству (это и является целью проекта).

Успешным примером может послужить Центр занятости молодежи города Москвы. Спектр его услуг широк: от профориентации школьников до организации стажировок и трудоустройства. [6]

Современные реалии говорят о том, что высшее образование сегодня характеризуется большим объемом теории и малым количеством практики. В «Ломоносов парке» «прививать» компетенции будут как раз эмпирически - посредством вовлечения студентов в разнообразные проекты. Благодаря сотрудничеству вуза с представителями органов власти, местными предпринимателями и общественниками, молодежь будет вовлекаться во «взрослую жизнь» через совместную работу. Например, студентам-журналистам уже предложили поучаствовать в освещении деятельности Департамента здравоохранения города, экономистам - в составлении аналитических документов для Делового клуба АСИ и т.д.

Помимо этого, на базе Филиала уже действует бизнес-инкубатор «Фрегат». Здесь студенты могут реализовать свои предпринимательские способности и создать свой бизнес с нуля. Специалисты помогают на каждом этапе, в том числе в привлечении инвестиций.

Одним из проектов, в котором приглашаются к участию студенты, является «Филиал МГУ - Школе». Он направлен на помощь школьникам в выборе будущей профессии, проведение летних школ, спецкурсов, тестов, олимпиад и прочее.

Практика, которую мы можем перенять у московского центра занятости молодежи, - проведение ярмарки вакансий. На единой площадке будут собраны работодатели города, которые проведут презентации своих предприятий, эксперты расскажут о тенденциях рынка труда, а также будет проведен ряд тренингов по написанию резюме, тимбилдингу, тайм-менеджменту и другим актуальным навыкам.

Подводя итог, стоит отметить, что реализация молодежной политики - это деятельность не только органов власти, но и гражданского общества, и учебных заведений. Особую роль здесь играет вуз. Однако в классическом виде вуз уже не в состоянии дать те компетенции, которые востребованы на рынке труда. Поэтому необходимо создание специальных молодежных центров, где молодым людям будут помогать в самоопределении и реализации себя.

Источники и литература

- 1) Анастасия Мануйлова Рынку труда диплом не догма // Ежедневная деловая газета «Коммерсантъ» [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <http://www.kommersant.ru/doc/3212948><http://www.kommersant.ru/doc/3212948> (дата обращения 15.02.2017)
- 2) Тургумбаева М.М., Гуменюк Е.Л., Секриеру В.В. Выбор будущей профессии молодежи // Материалы VIII международной научно-практической конференции Современная экономическая теория и поиск эффективных механизмов хозяйствования 13-14 марта 2015 года. Симферополь
- 3) Официальный сайт Федеральной службы государственной статистики [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <http://www.gks.ru><http://www.gks.ru> (дата обращения 15.02.2017)
- 4) Всероссийский центр общественного мнения [Электронный ресурс]. – Режим доступа: http://wciom.ru/fileadmin/file/reports_conferences/2014/2014-10-16-kadryIT.pdfhttp://wciom.ru/fileadmin/file/reports_conferences/2014/2014-10-16-kadryIT.pdf
- 5) Официальный сайт Государственной службы занятости города Севастополя [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <http://sevtrud.ru/><http://sevtrud.ru/> (дата обращения 15.02.2017)

- 6) Официальный сайт молодёжного центра занятости города Москвы [Электронный ресурс]. – Режим доступа: szmol.ru (дата обращения 15.02.2017)