

Гендер и коммуникация в трудовой сфере

Кабайкина Ольга Владимировна

Аспирант

Московский государственный университет имени М.В.Ломоносова, Москва, Россия

E-mail: kabaikinaov@mail.ru

В настоящее время наблюдаются высокие темпы развития экономики. Поддержание приемлемого качества жизни требует включение различных слоев населения в трудовые отношения. Борьба женщин за равные права с мужчинами, проходившие последние десятилетия, вызвала процесс проникновения женщин почти во все сферы занятости, ниши которых раньше всегда занимали мужчины. В большей степени это управленческие должности, а также среднее звено менеджеров. Включение женщин в трудовые отношения вызывают проблемы коммуникации с противоположным полом. Коммуникация - это передача информации от одной системы к другой посредством специальных материальных носителей, сигналов. Коммуникация в трудовой сфере обеспечивает связь между людьми, разделение труда и организацию совместной деятельности [1]. Для эффективной работы коллектива, компании, необходимо понимание, взаимное сотрудничество и нацеленность на результат среди его членов. Многие организации делают состав гомогенным, чтобы ликвидировать возможные недопонимания среди работников компании. Однако равные права на труд и возможность трудоустроиться независимо от своего пола и других признаков [2] заставляют работодателей принимать на работу и женщин, и мужчин и решать возникающие вопросы гендерного противостояния в процессе работы [3]. В рамках этого доклада мы рассмотрим особенности гендерной коммуникации в трудовой сфере, проблемы взаимопонимания мужчин и женщин, исходя из психологических, культурных и социальных черт, постараемся определить, при каких исходных посылаках возможна эффективная совместная трудовая деятельность между ними и как выстраивается гендерная коммуникация при выделении ее различных видов и уровней.

Источники и литература

- 1) Российская социологическая энциклопедия/ Под общей редакцией академика РАН Г.В.Осипова, 1998
- 2) Федеральный закон от 2 июля 2013 г. N 162-ФЗ "О внесении изменений в Закон Российской Федерации "О занятости населения в Российской Федерации"
- 3) Mary Barret, Marilin J. Davidson Gender and communication at work, 2006
- 4) Сборник тезисов Третьей международной конференции «Гендер: язык, культура, коммуникация» 27–28 ноября 2003
- 5) Латина С. В. Феминизм и гендерные исследования. Запад и Россия // Молодой ученый. — 2012. — №11. — С. 527-531. Пожалуйста, не забудьте правильно оформить цитату: Латина С. В. Феминизм и гендерные исследования. Запад и Россия // Молодой ученый. — 2012. — №11. — С. 527-531.