

**Система воспитания сотрудников уголовно-исполнительной системы в
процессе их профессионального обучения**

Федин Андрей Игоревич

Студент (специалист)

Владимирский юридический институт Федеральной службы исполнения наказаний,

Владимирская область, Россия

E-mail: Zet50@mail.ru

Сегодня с уверенностью можно утверждать, что без должной подготовки сотрудников УИС невозможно осуществление ими же своих повседневных функций, а именно в отношении исправления осужденных. Она выражается в осуществлении воспитательной работы с данной категорией лиц. Эффективность таковой с сотрудниками во многом зависит от применяемых форм и способов ее осуществления. Заметим, что эти методы воспитательной работы с сотрудниками УИС являются теми же средствами воспитания в общепринятом смысле, но применяемые в специфических условиях УИС.

Известно, что такая активная деятельность непосредственно связана с решением служебных задач и направлена на налаживание здорового морально-психологического климата в коллективах, предупреждение нарушений законности и внутренней дисциплины, повышение профессионализма сотрудников, их личной ответственности за выполнение своих служебных задач и обязанностей. В силу своей значимости, действенности индивидуальная воспитательная работа выдвигается на одно из первых мест в системе повседневного влияния на личный состав УИС.

В зависимости от количества участников выделяют индивидуальную и коллективную воспитательную работу с сотрудниками.

Проведение индивидуальной воспитательной работы с сотрудниками УИС ставит перед собой следующие цели:

- 1) приобретение необходимых профессиональных знаний, навыков, умений и личных качеств;
- 2) повышение уровня профессионализма и овладение базовыми методами служебной деятельности;
- 3) выработку сознательного отношения к выполнению служебных задач, некоего «иммунитета» к негативным влияниям в среде осужденных;
- 4) соблюдение законности в служебной деятельности и трудовой дисциплины.

Как правило, для руководящего состава учреждений УИС проведение данного направления воспитательной работы с личным составом является прямой служебной задачей [1].

Согласно практическим материалам, самым распространенным мероприятием индивидуальной воспитательной работы является беседа, достоинство которой состоит в доверительном,

товарищеском характере. Это определяет исключительную силу воспитательного воздействия такого мероприятия. Помимо этого, так же практикуется проведение бесед с родственниками, непосредственными начальниками подчиненного сотрудника. А так же не стоит забывать о правиле сочетания индивидуальных бесед с другими мероприятиями индивидуально-воспитательной работы, которое обязательно для исполнения.

В соответствии с Приказом ФСИН № 555 наиболее широко в рамках индивидуально-воспитательной работы используются:

- индивидуальные беседы;
- индивидуальные задания и поручения;
- индивидуальная помощь и индивидуальный контроль;
- заслушивание отчетов и сообщений сотрудников;
- посещение сотрудников по месту жительства;
- использование средств дисциплинарного и морального воздействия [п1].

«Система работы должностных лиц по организации воспитательной работы с работниками УИС включает уяснение и оценку исходных данных, таких как: знания работниками УИС руководящих документов, регламентирующих их деятельность, уровня качества решения оперативно-служебных задач, состояния законности и служебной дисциплины, а также морально-психологического климата в служебных коллективах. . .» [п1].

Неотъемлемым элементов воспитательной работы с сотрудниками является осуществление общественно-государственной подготовки (далее - ОГП), общественно-политическое и государственно-правовое информирование (далее - ОПГПИ), которые проводятся в рамках служебной подготовки и оперативного информирования сотрудников УИС. Как правило, такие мероприятия проводятся во всех сферах функционирования УИС, а так же являются основными формами патриотического, нравственного, правового воспитания работников УИС [п2].

В ходе занятий по ОГП, при проведении ОПГПИ основное внимание уделяется изучению законодательства страны, истории и традиций УИС, реформирования УИС, педагогики и психологии, норм права, практики обучения и воспитания работников УИС, правил обращения с осужденными, подозреваемыми и обвиняемыми в совершении преступлений.

Уровень влияния ОГП на показатели оперативно-служебной деятельности определяется по развитию у сотрудников гражданской зрелости, четкой ориентации в вопросах государственной политики в области социально-правовых отношений, в сфере укрепления законности, соблюдения принципов Кодекса чести рядового и начальствующего состава УИС.

Необходимо отметить, что должное внимание воспитательной работе, наравне с практическими учреждениями УИС, уделяется и в ведомственных учебных заведениях данной системы. Главной целью проводимой работы в вузах является формирование профессионально-подготовленной, морально и психологически устойчивой личности сотрудника УИС. Она направлена на привитие курсантам чувства гордости за свою будущую профессию, верности конституционному и служебному долгу. Процесс организации воспитательной работы протекает как в ходе учебных занятий, так и в ходе проведения различных культурно-досуговых и спортивно-массовых мероприятий.

Таким образом, руководящему составу учреждений УИС, прежде чем возлагать выполнение служебных обязанностей в сфере воспитательной работы с осужденными на

сотрудников исправительных учреждений, необходимо обеспечить практическую реализацию такой работы с личным составом, контактирующим со спецконтингентом. Контролировать усвоение ими полученных умений и навыков и способность применения последних в практической деятельности. Так же, каждому, без исключения, сотруднику следует знать, что эффективность выполнения служебных задач и функций зависит не только от знания требований, профессионального мастерства, но и напрямую от уровня нравственного развития и культуры служащего.

Источники и литература

- 1) 1. Приказ ФСИН РФ от 28.12.2010 N 555 «Об организации воспитательной работы с работниками уголовно-исполнительной системы» // Консультант – Плюс.
- 2) 2. Формы воспитательной работы с сотрудниками уголовно-исполнительной системы [Электронный ресурс]. URL: <http://studopedia.ru>