

Секция «Современные технологии управления человеческими ресурсами»
Карьера в российской политической элите: влияющие факторы

Плотникова Галина Федоровна¹, Сафиулина Сония Сергеевна²

1 - Московский государственный университет имени М.В.Ломоносова, Факультет государственного управления, Москва, Россия; 2 - Московский государственный университет имени М.В.Ломоносова, Факультет государственного управления, Москва, Россия

E-mail: plotnikovagf@spa.msu.ru

Доподлинно известно, что текущий внешнеполитический и экономический кризисы не дают расслабляться ни рядовым гражданам, ни руководителям государственной власти. Вызовы, стоящие перед государственными деятелями, определяющими ключевые приоритеты во всех компонентах политики Российской Федерации в этот период, требуют от них проявления всех профессиональных и личностных способностей.

В то же время ряд компетенций, таких как лидерство, широта кругозора, умение выстраивать эффективные коммуникации и ряд других, часто не возникают сами по себе - уровень их развития во многом зависит от социально-демографических характеристик личности руководителя. В связи с этим возникает ряд вопросов: от чего зависит успешная карьера в государственном секторе? Какие основные факторы могут определять успешность профессиональной деятельности и, в целом, будущее карьеры руководителя в сфере государственной службы? И что является наиболее характерными социально-демографическими и профессиональными чертами тех должностных лиц, которые в настоящее время занимают ключевые руководящие позиции на уровне Правительства Российской Федерации? Иными словами, в рамках нашей работы нами предпринята попытка ответить на следующий вопрос - можно ли однозначно выделить определенные предпосылки (пол, возраст, уровень и профиль образования, место рождения и т.п.), которые позитивно или негативно влияют (пусть и довольно опосредованно) на вероятность достижения руководящей позиции на уровне Правительства Российской Федерации. Таким образом, решено, что будет целесообразно провести исследование, которое позволит получить ответы на задаваемые вопросы об успешной карьере управленческой элиты России.

В качестве рабочих теорий для формирования рассматриваемой области и тенденций было сформулировано несколько гипотез.

Во-первых, ожидается, что большинство представителей управленческой элиты - мужчины. Это может быть связано как с исторически сложившимися предпосылками управления Россией исключительно мужчинами, так и со сложным характером самой управленческой деятельности. Как известно, специфика труда руководителей отличается необходимостью брать на себя большую ответственность за принимаемые решения, принимать решения в условиях жестких сроков и недостатка ресурсов, ненормируемым рабочим днем, большой физической и психологической нагрузкой.

Во-вторых, предполагается, что большинство представителей управленческой элиты происходят из Центрального федерального округа, так как федеральные органы управления страной находятся в центральном регионе, в субъекте - городе Москва. Соответственно, существует мнение, что чем ближе к центру, тем доступнее и легче попасть в аппарат управления.

В-третьих, образование, являясь главным критерием компетентности и профессионализма любого специалиста, будет иметь большое значение при вхождении в элиту государственного управления. Соответственно, предполагается, что у большинства представителей правительственного блока образование будет получено в наиболее крупных и общепризнанных по авторитету ВУЗах страны, таких как МГУ им. М.В. Ломоносова, СПбГУ,

МГИМО (У) МИД.

В-четвертых, в сфере государственной власти необходимо профильное образование в таких сферах, как экономика, юриспруденция или государственное и муниципальное управление.

И наконец, по партийной принадлежности большинство представители элиты исполнительной власти должны принадлежать партии, имеющей большинство голосов в нижней палате Парламента Российской Федерации, то есть партии «Единая Россия». Хотя факт вступления в партию не обязателен для руководителей Правительства, ожидается, что большинство будет принадлежать конкретной партии.

При сборе данных в рамках исследования карьеры российской политической элиты мы придерживались следующих основных условий:

- 1) Исследование проводится в рамках правительственного блока Российской Федерации, так как, в основном, Правительство определяет основную политику Российской Федерации. Кроме того, факультет государственного управления готовит кадры для различных уровней государственной власти, что объясняет повышенный интерес выпускников факультета к государственной карьере.
- 2) Состав правительственного блока анализируется с позиции его состава на март 2015 года.
- 3) Данные о факторах, влияющих на карьеру представителей элиты государственного управления в правительственном блоке Российской Федерации, брались исключительно из открытых источников информации, таких как: официальный сайт Правительства Российской Федерации - www.government.ru; официальный сайт партии «Единая Россия» - www.er.ru; а также сайты министерств России и сайты других политических партий.
- 4) Собраны данные о половозрастном составе, месте рождения, о ВУЗах, представителей правительственного блока, в которых получены первое, второе и последующее высшие образования, об их специальности по дипломам всех уровней, о наличии у них ученых степеней, а также об их партийной принадлежности и специфике профессионального опыта.
- 5) Такие факторы, как случайность/везение/совпадение обстоятельств и знакомства, исключены из исследования как ненаучные, не поддающиеся измерению.
- 6) Построены рейтинги ВУЗов, отражающие их место в обеспечении кадрового потенциала руководящего состава исполнительной ветви государственного управления России. Все частные рейтинги сведены в единый рейтинг ВУЗов по числу выпускников - членов Правительства Российской Федерации.

Объем исследовательской выборки составил 88 биографических единиц.

Данные о представителях государственной элиты, которые вошли в число исследуемых, включают в себя представителей правительственного блока, а именно:

- Председатель правительства РФ;
- Заместители Председателя Правительства РФ;
- Министры;
- Руководители федеральных служб;
- Руководители федеральных агентств.

Таким образом, данное исследование позволило выделить определенные предпосылки (пол, возраст, уровень и профиль образования, место рождения и т.п.), которые позитивно или негативно влияют (пусть и довольно опосредованно) на вероятность достижения руководящей позиции на уровне Правительства Российской Федерации, однако эти признаки не являются определяющими карьерный путь любого будущего представителя российской политической элиты.

Источники и литература

- 1) www.government.ru
- 2) www.er.ru