

**Удовлетворенность работой в содержании профессиональной идентичности
врачей**

Гаврилова Мария Владимировна

Аспирант

Курский государственный медицинский университет, Курск, Россия

E-mail: mariyvladimirovna89@yandex.ru

Следуя общемировой тенденции социальной, политической и научно-практической сферах жизнедеятельности, психологическая наука обращается к исследованию здоровья человека, обращаясь не только к паталогическим проявлениям, но концентрируясь на выявление ресурсов функционирования и развития личности, что будет способствовать сохранению и укреплению ее целостности [3,4]. Одним из важнейших показателей психологического здоровья человека является удовлетворенность профессиональной деятельностью. Исторически проблемное поле удовлетворенности трудом была обозначена в исследованиях зарубежных ученых. Удовлетворенность трудом оценивалась в соотношении с такими феноменами как отношение к труду, мотивация трудовой деятельности [4]. В отечественных исследованиях проблема удовлетворенности трудом начала раскрываться недавно. Так К.А. Абульханова-Славская, обращая внимание на социальную значимость деятельности личности, ставит вопросы эффективности деятельности, ее критериев и удовлетворенности-неудовлетворенности личности основополагающими [1]. В своих исследованиях Е.Ю. Пряжникова указывает на связь профессионального самосознания личности и удовлетворенности трудом, что является условием формирования профессиональной идентичности личности [5]. Идентичность личности как детерминирующее основание ценностной сферы человека, позволяет ориентироваться в мире профессий, обеспечивая максимально широкие возможности для самореализации [2,4,6]. Для врачей сохранение здоровья является не просто содержанием качества жизни и благополучием жизнедеятельности, но и эффективностью профессиональной деятельности, нормой социума и ценностной ориентацией для пациентов [1,3]. В связи с этим особую актуальность приобретает проблема сохранения и преобразования идентичности врача в профессиональном становлении. Цель нашей работы – исследование удовлетворенности работой врачей в содержании их профессиональной идентичности. В качестве гипотезы нашего исследования выдвинуто предположения о том, что показатель удовлетворенности работой врачей определяет содержание их профессиональной идентичности. Для достижения поставленной цели исследования мы использовали такие методы как теоретический анализ специальной литературы, эмпирические методы: тест "Удовлетворенность работой" (Л.А. Верещагина), "Интегральная удовлетворенность трудом" (Фетискин Н.П., Козлов В.В., Мануйлов Г.М.), «Профессиональная идентичность» (Л. Б. Шнейдер). В качестве основных математических методов статистической обработки использовались методы общей статистики (среднее значение), сравнительной статистики (U – Манн-Уитни) и корреляционного анализа Спирмена. Исследовательская группа представлена врачами районных больниц Курской области (48 человек) и врачами городских медицинских учреждений города Курска (49 человек). В результате исследования удовлетворенности профессиональной деятельностью врачей городских и районных медицинских учреждений мы получили следующие данные. Значимые различия удовлетворенности профессиональной деятельностью по критерию Манна-Уитни в исследуемых группах мы получили по таким показателям как удовлетворенность работой ($p=0,01$). При исследовании интегральной удовлетворенности трудом мы получили значимые различия по таким показателям как интерес к работе ($p=0,01$), удовлетворенность достижениями в работе ($p=0,01$), удовлетворенность условиями труда ($p=0,01$). Для получения результатов по методике изучения профессиональной идентичности (МИ-

ПИ) Л. Б. Шнейдер нами была использована процедура контент-анализа. В группе врачей районных медицинских учреждений наиболее часто встречаемой единицей является псевдоположительная идентичность (57,5 мораторий идентичности (17,5 (17,5 идентичность (17,5 преждевременная идентичность (2,5 В группе городских врачей также наиболее часто встречаемой единицей является псевдоположительная идентичность (35 второе место – достигнутая положительная идентичность (27,5 идентичность (15 достигнутая положительная, далее мораторий идентичности (12,5 преждевременная идентичность (0 Характерная для группы врачей городских медицинских учреждений достигнутая положительная идентичность свидетельствует о сформированности у них успешной профессиональной деятельности. Наличие в группе врачей районных медицинских учреждений псевдоположительной идентичности свидетельствует о существующих нереализованных потребностях и личностных устремлений. Проведя корреляционный анализ полученных показателей, мы получили значимые связи в группе врачей городских медицинских учреждений между достигнутой положительной идентичностью и удовлетворенностью работой ($R=0,42$) интересом к работе ($R=0,43$). В группе врачей районных медицинских учреждений мы получили значимые связи между псевдоположительной идентичностью и удовлетворенностью условиями труда ($R=0,38$). Как удовлетворенность, так и неудовлетворенность профессиональной деятельностью является катализатором активности личности в отношении самореализации. Удовлетворенность или неудовлетворенность деятельностью определяет содержание профессиональной идентичности врачей, оказывая влияние на модус ее направленности (положительная, псевдоположительная, диффузная) и реализации в жизнедеятельности.

Источники и литература

- 1) Абульханова-Славская К.А. Стратегии жизни. М.: Мысль, 1991. 230 с.
- 2) Иванова Н.Л., Конева Е.В. Социальная идентичность и профессиональный опыт личности. Ярославль., 2003
- 3) Недуруева Т.В., Кузнецова А.А. Отношение к здоровью врачей-терапевтов как внутренний механизм саморегуляции их профессиональной деятельности // Известия Юго-Западного государственного университета. 2012. № 5-1 (44). С. 306-310.
- 4) Никишина В.Б., Молчанова Л.Н. Интегративный подход к оценке состояния выгорания среднего медицинского персонала Сибирский педагогический журнал. – Новосибирск, 2009, № 2, с. 422-429.
- 5) Поваренков Ю.П. Психологическое содержание профессионального становления человека. М.: Изд-во УРАО, 2002.
- 6) Пряжников Елена Юрьевна. Психологические основы развития профессионального самосознания профконсультанта : Дис. ... д-ра психол. наук : 19.00.03 : Тверь, 2001 407 с.
- 7) Фетискин Н.П., Козлов В.В., Мануйлов Г.М. Социально-психологическая диагностика развития личности и малых групп. - М., Изд-во Института Психотерапии. 2002. - 490 с.
- 8) Шнейдер Л. Б. Личностная, гендерная и профессиональная идентичность: Теория и методы диагностики. –М: Моск. психо-соц. институт, 2007. -128с.