

Секция «Юриспруденция»

**Пути решения проблемы оплаты труда по законодательству в Республике
Казахстан**

Рысбанбетов Ерлан Ермекұлы

Студент

КазГЮУ, Юриспруденция, Астана, Казахстан

E-mail: erlan9393@mail.ru

**Пути решения проблемы оплаты труда по законодательству в Республике
Казахстан**

Рысбанбетов Ерлан Ермекұлы

Студент Казахского Гуманитарного Юридического Университета

Факультет: Высшая Школа Национального Права

Специальность: «5В030300 – Правоохранительная деятельность»

Астана, Казахстан

E-mail: erlan9393@mail.ru

Столкнувшись с финансовыми проблемами, работодатели нередко стремятся снизить расходы на оплату труда работников.

Это один из немногих факторов, на который работодатели могут влиять (в отличие от тарифов на энергоносители, цен на сырье, материалы, оборудование и тому подобное), и потому пытаются изменить действующие в их организациях системы оплаты труда, снизить размер окладов, премий и прочих выплат.

Задержка зарплаты стала для недобросовестных работодателей удобным инструментом экономии: еще бы, ведь они фактически беспроцентно кредитуются у работников, причем не спрашивая согласия. Но напрасно такие работодатели уверены в своей безнаказанности. Законодательство устанавливает для работников достаточно возможностей, чтобы отстаивать свое право на получение зарплаты, а для работодателей - юридическую ответственность за подобные незаконные действия.

Согласно Конституции РК ст.24., пункт 2 «Каждый имеет право на условия труда, отвечающее требованию безопасности и гигиены, на вознаграждение за труд без какой либо дискриминации, а также на социальную защиту от безработицы»[1]. В соответствии со статьей 134 Трудового кодекса Республики Казахстан (далее – Кодекс) заработная плата выплачивается в денежной форме в национальной валюте Республики Казахстан не реже одного раза в месяц, не позже первой декады следующего месяца. Дата выплаты заработной платы предусматривается трудовым, коллективным договорами.

При выплате заработной платы работодатель обязан в письменной форме ежемесячно извещать каждого работника о составных частях заработной платы, причитающейся ему за соответствующий период, размерах и основаниях произведенных удержаний, в том числе сведения об удержанных и перечисленных обязательных пенсионных взносах, а также об общей денежной сумме, подлежащей выплате. При задержке по вине работодателя выплаты заработной платы и иных выплат, связанных с расторжением трудового договора с работником, работодатель выплачивает работнику задолженность и пеню. Размер пени рассчитывается исходя из ставки рефинансирования Национального

Банка Республики Казахстан на день исполнения обязательств по выплате заработной платы и начисляется за каждый просроченный календарный день, начиная со следующего дня, когда выплаты должны быть произведены, и заканчивается днем выплаты. Размер пени Пеня - неустойка, взимаемая за просрочку платежа. Поскольку такое нарушение носит длящийся характер, пеня начисляется за каждый день просрочки. Пеня исчисляется в процентах от суммы долга.

Формула расчета пени: $P = (N \cdot R / 100 \cdot K \cdot D) / 365$, где:

P = сумма начисленной пени;

N = сумма недоимки;

R = ставка рефинансирования;

K = коэффициент кратности;

D = количество дней просрочки.

Коэффициент кратности зависит от вида недоимки. Так коэффициент кратности при недоимке по налогам, сборам, пенсионным и социальным отчислениям, таможенным пошлинам равен 2,5. А вот при задержке по вине работодателя выплаты заработной платы и иных выплат коэффициент кратности равен 1,0.

Помимо этого, нарушение данной нормы влечет за собой как административную, так и уголовную ответственность.

Так, статья 87 КоАП РК устанавливает, что нарушение работодателем трудового законодательства Республики Казахстан влечет за собой ответственность в виде штрафа в размере от пяти до тридцати месячных расчетных показателей в зависимости от степени и количества нарушений [3].

Соответственно, за невыплату заработной платы работодателем в полном объеме и в сроки, которые установлены трудовым законодательством РК, а равно не начисление и невыплата пени за период задержки платежа - влекут штраф в размере от двадцати до двухсот месячных расчетных показателей. В том случае, когда административное взыскание не привело к желаемому результату, применяется нормы уголовного законодательства.

Пункт 3, статьи 148 УК РК устанавливает ответственность в виде штрафа от двухсот до пятисот МРП, а так же лишение права занимать определенные должности сроком на пять лет и назначение исправительных работ на два года за неоднократную задержку выплаты заработной платы [3].

Литература

1. Список использованной литературы:
2. 1. Конституция РК от 30.08.1995
3. 2. Кодекс об Административных правонарушениях Кодекс Республики Казахстан от 30 января 2001 года № 155
4. 3. Уголовный Кодекс Республики Казахстан Кодекс Республики Казахстан от 16 июля 1997 года N 167