

**Инженерные кадры и проблемы их закрепления на предприятиях
Тюменской области (1965-1975 гг.)**

Ризноокая Екатерина Васильевна

Студент

НЭПИ (филиал) ТюмГУ, Юридический факультет, Нижневартовск, Россия

E-mail: rafgalla@mail.ru

В начале 1960-х гг. экономика Тюменской области испытывала острый недостаток инженерно-технических кадров, численность инженеров, занятых в промышленном производстве составляла около тысячи человек, причем большинство их были сосредоточены в машиностроении и металлообработке.

Также проблемой являлось выбытие кадров технической интеллигенции в аграрной отрасли, в особенности в северных районах региона. Одной из причин сменяемости сельскохозяйственных кадров были различия в механизме начисления заработной платы. Так, в 1966 г. в оплате труда работников геологоразведочных партий нефтяных и газовых промыслов применялся районный коэффициент в размере 70 %, в то время как у сельскохозяйственных работников только – 30 %. Только за 1962–1965 гг. из колхозов Ханты-Мансийского округа выбыло 27 % состава работников и в первую очередь квалифицированных специалистов. Таким образом, аграрный сектор становился источником пополнения квалифицированными кадрами развивающейся сырьевой промышленности.

Проблема массового «бегства» представителей инженерно-технической интеллигенции была вынесена на XIV (1971 г.) Тюменскую областную партийную конференцию. В докладе первого секретаря обкома КПСС Б.Е. Щербины отмечалось слабое развитие культурного сектора. Молодые специалисты, покидающие районы севера, ссылались на неудовлетворительное культурно-бытовое обслуживание. Особенно ощущался недостаток медицинских и образовательных учреждений. Существующая сеть учреждений культуры (кинотеатры, клубы, библиотеки) не удовлетворяли потребностям населения.

На рубеже 1960-х–1970-х гг. проблема текучести кадров была предметом регулярного обсуждения местных государственных организаций различного уровня. Механизмы реализации многих постановлений фактически отсутствовали, поэтому принятые решения зачастую носили декларативный характер.

В этих условиях действия партийно-государственных органов приобретали жесткий и непопулярный характер. Постановления ЦК обязывали местные партийные и советские организации сосредоточить внимание на усилении работы по закреплению кадров инженерно-технических работников. В то же время основы КЗоТ 1966 г. не требовали у работника указывать причины увольнения и не связывали увольнение с тем, признает администрация причины уважительными или нет.

Кроме того, были ужесточены санкции в отношении партийных работников, руководителей предприятий допустивших срыв выполнения принятых постановлений в этой сфере. Одновременно партийные органы потребовали «серьезного» подхода к выявлению причин выбытия специалистов и на этом основании разработать комплекс мер, направленных на ликвидацию текучести кадров.

Таким образом, в 1970-х–начале 1980-х гг. государство использовало различные механизмы, чтобы сдержать тревожную динамику перемещения и закрепить различные группы технической интеллигенции в народном хозяйстве.

Источники и литература

1. Бирюков В.П. Годы и люди Тюменского севера. Ч. 2. Сургут. 1995. 104 с.
2. Вопросы организационно-партийной работы КПСС: Сб. документов / Под общ. ред. И.В. Капитонова. М. : Политиздат. 1978. 615 с.
3. Горбачев М.С. Сибири ускоренный шаг. Выступление на совещании партийно-хозяйственного актива Тюмени и Тюменской области. 1985. 6 сентября / Сборник документов и материалов. М., Политиздат. 1986. С. 140-164.