

Секция «Юриспруденция»

**Разрешение индивидуальных трудовых споров с участием спортсменов**

**Лебедева Марина Алексеевна**

*Студент*

*Московский государственный университет имени М.В. Ломоносова, Юридический*

*факультет, Москва, Россия*

*E-mail: lebedevamar@inbox.ru*

На сегодняшний день индивидуальные трудовые споры с участием спортсменов могут разрешаться следующими органами: а) суды общей юрисдикции; б) комиссии по трудовым спорам; в) органы, созданные при международных и общероссийских спортивных федерациях; г) международные третейские суды.

Большинство индивидуальных трудовых споров с участием спортсменов разрешается в специально созданных органах при международных и общероссийских спортивных федерациях. К таким органам, к примеру, относятся Палата по разрешению споров и Комитет по статусу игроков при Российском Футбольном Союзе, Дисциплинарный комитет и Комиссия по контрактным спорам при Континентальной Хоккейной Лиге, Палата по разрешению споров и Комитет по статусу игроков при Международной федерации футбола.

Статус органов, действующих при международных и общероссийских спортивных федерациях, законодательством не определен и регулируется документами соответствующих федераций. В связи с этим возникает вопрос о правовой природе указанных органов. Органы, действующие при международных и общероссийских спортивных федерациях, во многом напоминают комиссии по трудовым спорам и постоянно действующие третейские суды, однако не являются ими. Высказывается мнение [5], что эти органы являются разновидностью органов медиации и подпадают под действие Федерального закона «Об альтернативной процедуре урегулирования споров с участием посредника (процедуре медиации)» [2], однако с данным мнением также нельзя согласиться. Таким образом, органы, действующие при международных и общероссийских спортивных федерациях, представляют собой особого рода органы, рассматривающие индивидуальные трудовые споры с участием спортсменов. Компетенция данных органов детально определяется уставами, регламентами и иными документами спортивных федераций.

Поскольку ТК РФ [1] в качестве органов, уполномоченных рассматривать индивидуальные трудовые споры, называет лишь комиссии по трудовым спорам и суды (ст. 382), возникает вопрос, вправе ли органы международных и общероссийских спортивных федераций рассматривать индивидуальные трудовые споры.

С одной стороны, ТК РФ устанавливает исчерпывающий перечень органов, рассматривающих индивидуальные трудовые споры. С другой стороны, отмечается высокая эффективность органов, действующих при международных и общероссийских спортивных федерациях, качественное разрешение ими споров [4;6]. К тому же разрешение споров органами, действующими при международных и общероссийских спортивных федерациях, имеет ряд преимуществ по сравнению с рассмотрением индивидуальных трудовых споров с участием спортсменов судами и комиссиями по трудовым спорам: оперативность рассмотрения и разрешения споров; обеспечение необходимого уровня конфиденциальности при разрешении споров; относительная дешевизна процедуры рассмот-

рения споров (по сравнению с государственными судами); знание членами указанных органов, арбитрами специфики соответствующего вида спорта, что позволяет им выносить справедливые и исполнимые решения; эти органы имеют возможность приводить свои решения в исполнение с использованием собственных механизмов принуждения – дисциплинарных мер, которые достаточно эффективны. Следует также отметить, что судебная практика пошла по пути признания органов спортивных федераций [3]. Все это в совокупности говорит в пользу необходимости рассмотрения индивидуальных трудовых споров с участием спортсменов органами, действующими при международных и общероссийских спортивных федерациях. Возможно, следует внести в главу 54.1 ТК РФ, посвященную особенностям регулирования труда спортсменов и тренеров, а также в законодательство о физической культуре и спорте нормы, посвященные разрешению индивидуальных трудовых споров с участием спортсменов органами спортивных федераций.

### **Литература**

1. Трудовой кодекс Российской Федерации от 30 декабря 2001 г. // СЗ РФ. 2002. № 1 (ч. 1). Ст. 3.
2. Федеральный закон от 27 июля 2010 г. № 193-ФЗ «Об альтернативной процедуре урегулирования спора с участием посредника (процедуре медиации)». // СЗ РФ. 2010. № 31. Ст. 4162.
3. Зайцев Ю. В., Рогачев Д. И. Трудовые будни в мире спорта: особенности регулирования труда спортсменов и тренеров. М.: Статут, 2012. С. 148.
4. Прокопец М. А., Рогачев Д. И., Вегер Ф. де. Разрешение футбольных споров: анализ практики Палаты по разрешению споров ФИФА, РФС и Спортивного арбитражного суда (г. Лозанна). М.: Статут, 2012. С. 9-12.
5. Сараев В. В. Деятельность дисциплинарных органов спортивных организаций закону не противоречит // Трудовые споры. 2011. № 1. С.58-59.
6. Челышев М. Ю. Дисциплинарные комиссии и комитеты при спортивных организациях: о чем молчит Трудовой кодекс // Трудовые споры. 2011. № 1. С. 56-62.