

Лидерский капитал: структура и роль в исследовании политического лидерства

Перевезенцева Юлия Алексеевна

Студент

Московский государственный университет имени М.В. Ломоносова,

Социологический факультет, Москва, Россия

E-mail: jperevezentseva@gmail.com

Знания и способности людей нередко являются определяющими в формировании и эффективном функционировании различных общественных систем, в том числе политической. Совокупность выдающихся качеств и человеческого потенциала рассматривается как движущая сила различного рода проектов и событий.

Все чаще мы сталкиваемся с таким понятием, как "человеческий капитал". Под человеческим капиталом принято понимать знания, умения и навыки индивида, отличающиеся тенденцией к накоплению и преумножению, формирующиеся за счет инвестиций в человека (расходы на образование, здравоохранение, профессиональный, интеллектуальный рост и прочее) [7]. Пришедшее из экономической теории, данное понятие успело стать основой анализа многих политических явлений и процессов. Оно позволяет через анализ индивидуальных поведенческих стратегий с учетом деятельности формальных и неформальных политических институтов глубже понять динамику и направленность процессов функционирования различных социальных общностей. Следует отметить, что при изучении процессов производства и функционирования человеческого капитала учитываются не только достижения отдельного индивида (лидера), но и те интегральные знания и навыки, которые формируются в социальных общностях.

Особенно важное значение изучение человеческого капитала приобретает при исследовании политического лидерства. Как отмечал П. Бурдье, знания и идеи индивида (культурный капитал) являются основой обладания властью [1].

"Лидерский капитал" занимает, пожалуй, центральное место в структуре политического лидерства. Ведь в конечном итоге именно качества, знания и исключительные способности объясняют нахождение человека на вершине власти, обладание статусом лидера.

Американский исследователь Л. Стаут разработал междисциплинарную модель лидерского капитала. Он выделяет шесть элементов лидерского капитала: *видение перспективы, мудрость, смелость, способность вызывать доверие, умение эффективно общаться и систему ценностей* политического лидера [5]. Эти характеристики взаимосвязаны и взаимозависимы, поэтому для полного понимания феномена необходимо рассмотреть каждую из них.

Помимо обладания вышеперечисленными качествами, лидеру важно оказаться в нужное время в нужном месте и среди нужных людей: здесь мы сталкиваемся с анализом внешних условий лидерства (ситуация и последователи). Являясь значимыми детерминантами политического лидерства, окружающие условия влияют и на состояние лидерского капитала. Так появляется понятие "конвертация лидерского капитала то есть его преобразования под влиянием внешних факторов.

Значение лидерского капитала можно объективно оценить, только проследив вышеизложенные аспекты на примере конкретного политического лидера. Поэтому в докладе упомянутые характеристики будут рассмотрены не только в теоретическом, но и в практическом ключе. Для этого обратимся к работам Е.П. Добрыниной по исследованию человеческого капитала российского губернаторского корпуса [2], И.И. Рогозарь-Колпаковой, проанализировавшей личности некоторых российских министров [4], Д. Уинтера [6] и Ю.В. Ирхина [3], рассмотревших личностные особенности Б. Обамы.

Актуальность изучения лидерского капитала связана со многими общественно-политическими событиями. Таким образом, эта тема представляет особый интерес в рамках политологии и политической социологии.

Литература

1. Бурдые П. Политические позиции и культурный капитал // Социология политики / Пер. с фр. М., 1993. С. 100-158.
2. Добрынина Е.П. Человеческий капитал российского губернаторского корпуса // Перспективы развития политической психологии: новые направления: Материалы Международной научной конференции 22-23 октября 2010 г. / Под ред. Е.Б. Шестопа. М., 2012. С. 166-185.
3. Ирхин Ю.В. Анализ личностных особенностей современного эффективного политического лидерства (на примере президентских выборов в США) // Перспективы развития политической психологии: новые направления: Материалы Международной научной конференции 22-23 октября 2010 г. / Под ред. Е.Б. Шестопа. М., 2012. С. 47-56.
4. Рогозарь-Колпакова И.И. Исполнительное лидерство: личностно-ситуативные особенности членов правительства Путина // Перспективы развития политической психологии: новые направления: Материалы Международной научной конференции 22-23 октября 2010 г. / Под ред. Е.Б. Шестопа. М., 2012. С. 114-127.
5. Стаут Л. Лидерство: от загадок к практике. М., 2002. С. 76.
6. Уинтер Д. Король-философ или противоречивый политик? Личностный профиль Барака Обамы // Перспективы развития политической психологии: новые направления: Материалы Международной научной конференции 22-23 октября 2010 г. / Под ред. Е.Б. Шестопа. М., 2012. С. 35-46.
7. Becker G.S. Human Capital: A Theoretical and Empirical Analysis with Special Reference to Education. Chicago, 1992.