

Секция «Юриспруденция»

**Некоторые из проблем правового регулирования труда иностранцев в
Российской Федерации**

Юсупов Сулейман Сагидович

Студент

*Российская правовая академия МЮ РФ, Северо-Кавказский филиал, Юридический
факультет, Махачкала, Россия
E-mail: Nokia1200tema@mail.ru*

В России трудится немало иностранцев, причем в самых разных сферах: начиная от тяжелого и низкооплачиваемого физического труда, от которого граждане нашей страны зачастую отказываются, и, заканчивая занятием престижных должностей и руководством крупными холдингами.

Поэтому проблема регулирования труда иностранцев является одной из обсуждаемых, так как нормы регулирующие область законодательного закрепления труда иностранцев не приведены в общую систему, что и придает ей хаотический характер применения.

Основными источниками, регулирующими, данный вопрос признаются: Конституция Российской Федерации, ряд нормативно правовых актов МОТ, таких как Декларация МОТ «Об основополагающих принципах и правах в сфере труда», Конвенции «О трудящихся-мигрантах» и «О злоупотреблениях в области миграции и об обеспечении трудящимся-мигрантам равенства возможностей и обращения», Трудовой Кодекс Российской Федерации, Федеральный закон «О правовом положении иностранных граждан в Российской Федерации», а так же ряд подзаконных нормативно правовых актов органов исполнительной власти РФ.

В связи с большим количеством нормативных актов регулирующих данную проблематику, нередко возникают коллизии, которые приводят к неоднозначному правовому регулированию данных отношений, что затрудняет деятельность практических работников в данной сфере, а так же приводит к нарушению законных прав трудовых мигрантов.

В соответствии со статьей 62 Конституции РФ, иностранные граждане и лица без гражданства пользуются в Российской Федерации правами и несут обязанности наравне с российскими гражданами, кроме случаев, установленных федеральным законом или международным договором Российской Федерации. Данная оговорка «кроме случаев, предусмотренных федеральным законом или международным договором Российской Федерации» дает почву для различных толкований сути и порядка правоприменения. Нередко это обременяет работу механизма правового регулирования отношений и ограничивает права и свободы своих российских граждан являющихся стороной по договору или иной сделке.[1]

Например, в соответствии с пунктом 5 статьи 18.1 Федерального закона "О правовом положении иностранных граждан в Российской Федерации" Правительство Российской Федерации, устанавливает полное ограничение на трудовую деятельность иностранных лиц в сфере розничной торговли алкогольными напитками, фармацевтическими товарами, в палатках и на рынках, а так же прочей розничной торговли вне магазинов.[2] Правовой механизм реализации данных положений предусмотрен пунктом 12 статьи 83

Трудового Кодекса РФ, в соответствии с которым трудовые отношения с иностранными работниками, занятыми в указанной сфере, должны быть прекращены.

Как считает В.И. Миронов[3], вышеупомянутые НПА противоречат ряду Международно-правовых, а так же национально правовых норм. Прежде всего, необходимо проанализировать пункт 2 Декларации МОТ об основополагающих принципах и правах в сфере труда: в данной норме закрепляется «недопущение дискриминации в области труда и занятий». Дискриминация на рынке труда – ситуация, при которой предприниматель не желает брать на работу представителей какой-либо группы (национальной, расовой, религиозной и др.), либо предлагает им худшие условия оплаты труда, чем более предпочтительным группам. Статья 37 Конституции РФ говорит нам о том, что труд свободен. Каждый имеет право свободно распоряжаться своими способностями к труду, выбирать род деятельности и профессию. В статье 3 Трудового кодекса законодатель оперирует практически аналогичным понятием.

Вместе с тем, механизм пункта 12 статьи 83 Трудового Кодекса РФ влекущий прекращение трудового договора заключенного с иностранным работником с соблюдением законодательства обуславливает противоречие статье 8 Конституции РФ, которая провозглашает свободу экономической деятельности.

Ни для кого не секрет, что большая часть иностранных работников, особенно тех, кто занят низкоквалифицированным трудом, не оформлена на работу должным образом.

Если с этой проблемой, еще можно хоть как то бороться посредством административных штрафов, для работодателя от 2000 до 800000 рублей, либо административное приостановление деятельности на срок до 90 суток, а для иностранного работника от 2000 до 5000 рублей с административным выдворением за пределы РФ, либо без такового.

То проблема с коллизиями в праве, которая была описана выше, стоит острее и бороться с ней можно только посредством приведения законодательства в соответствие с международно-правовыми нормами и Конституцией РФ, а так же принятием международных соглашений на примере Соглашения о правовом статусе трудящихся-мигрантов и членов их семей. Потому как Россия в лице своих органов, а так же граждан несет огромную ответственность перед тем количеством трудовых мигрантов, которые внедрены в нашу экономику, ведь нарушения трудовых прав мигрантов является корневой причиной дискриминационного правового регулирования в сфере труда, которое может коснуться и граждан нашей Отчизны.

Литература

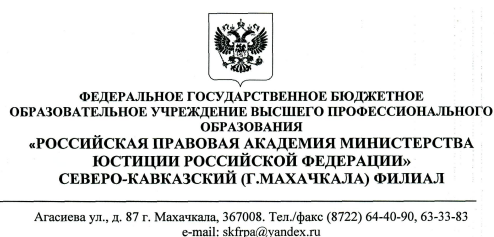
1. Новиков В.В. Цивилистические аспекты правоотношений с участием иностранных физических лиц в России // «Юрист», 2009, 2.
2. Постановление Правительства РФ от 27 ноября 2010 г. N 947 "Об установлении на 2011 год допустимой доли иностранных работников, используемых хозяйствующими субъектами, осуществляющими деятельность в сфере розничной торговли и в области спорта на территории Российской Федерации" // Консультант Плюс: Версия Проф.

3. Миронов В.И. Правовое заключение на нормативно правовые акты, в которых предусмотрена обязанность работодателя по увольнению иностранных работников // Трудовое право, 2007, 8.

Слова благодарности

Выражаю благодарность, своему научному руководителю за помощь в работе над статьёй, преподавателю Шафиевой Тамаре Магомедшафиевне.

Иллюстрации



Рекомендация

Кафедра гражданского права и процесса СКФ РПА Минюста России рекомендует работу студента 4 курса Юсупова Сулеймана Сагидовича «Некоторые из проблем правового регулирования труда иностранцев в Российской Федерации» для участия в Международной научной конференции студентов, аспирантов и молодых ученых «Ломоносов – 2012»



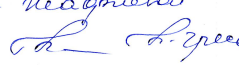
Научный руководитель  Т.М.Шафиева
 

Рис. 1: рекомендация