

Секция «Юриспруденция»

Защита трудовых прав иностранных работников (мигрантов)

Иманалиев Данияр Узакович

Студент

Казанский государственный университет им. В.И. Ульянова-Ленина, Юридический факультет, Казань, Россия

E-mail: daniyar-imanaliev@bk.ru

В эпоху глобализации трудовая миграция занимает все большее значение в политике, экономике и праве. Россия занимает 1-е место по притоку трудовой миграции в Европе и 2-е место в мире после США[4]. Регулирование трудовых отношений с иностранными работниками становится все более значимым.

В РФ статус иностранного работника регулируется Конституцией РФ, Трудовым кодексом, ФЗ N 115-ФЗ «О правовом положении иностранных граждан и лиц без гражданства» и другими актами. Вместе с тем в законодательстве есть немало пробелов, главным образом касающихся защиты прав иностранных работников. Работодатели пользуются неосведомленностью, незнанием своих прав работниками, и довольно часто ущемляют в правах эту категорию работников. Мигранты соглашаются на любые условия труда и крайне редко идут на защиту своих прав. Другая проблема заключается в том, что большая часть трудящихся мигрантов находится на нелегальном положении. Постановлением Правительства РФ N 892 от 3 ноября 2011 г., определено количество в размере 1 745 584 человека, в то время как количество находящихся на заработках колеблется по разным данным от 4 до 12 млн человек, что приводит к тому, что мигранты находятся под угрозой выдворения за пределы России, а потому полностью бесправны. Таким образом, число обращений мигрантов в государственные органы, такие как Федеральная инспекция труда, обращений в суд минимально. На этом фоне возрастает роль диаспор, землячеств, общественных объединений, созданных по национальному, региональному и тому подобному признакам. Мигранту проще обратиться в такую организацию за защитой своих прав.

Кроме того возникают проблемы в реализации прав иностранных работников. Многие из них не владеют или плохо владеют русским языком. При рассмотрении дел с участием лиц не владеющих русским языком им должен быть предоставлен переводчик в соответствии с ч. 2 ст. 5 Федерального закона от 01.06.2005 N 53-ФЗ "О государственном языке Российской Федерации ч. 2 ст. 24.2 КоАП РФ, ч. 2 ст. 18 УПК РФ, ч. 2 ст. 9 ГПК РФ. Однако на практике данные нормы соблюдаются не всегда. Особо следует отметить, что мигранты чаще других подвергаются дискриминации в сфере труда. Им предоставляются худшие условия труда по сравнению с другими работниками, меньшая зарплата. В российском трудовом праве отсутствует понятие «трудящийся-мигрант», Россия не ратифицировала Конвенцию МОТ N 97 "о трудящихся мигрантах мигранты, не обладая специально закрепленным статусом, не имеют специальной правовой защиты. Тем не менее работа в этом направлении ведется, Россия ратифицировала Соглашение о трудящихся-мигрантах и их семьях с Белоруссией и Казахстаном в рамках Таможенного союза, что должно облегчить положение мигрантов из этих стран.

Еще одной проблемой трудово-правового статуса иностранного работника является то, что при досрочном расторжении трудового контракта работник, согласно п. 13 ч.9 ст.

18 ФЗ «О правовом положении иностранных граждан» обязан в течении 15 дней заключить новый трудовой договор[3]. В противном случае его разрешение на работу аннулируется и ему необходимо покинуть территорию РФ.

Как известно, существует тенденция к ограничению привлечения иностранной рабочей силы в России, в результате чего с каждым годом уменьшается количество квот на привлечение иностранной рабочей силы. Существуют жесткие санкции за нарушение законодательства в этой сфере.

Иностранные граждане и лица без гражданства пользуются в Российской Федерации правами и несут обязанности наравне с гражданами Российской Федерации, кроме случаев, установленных федеральным законом или международным договором Российской Федерации[1], в соответствии со ч. 3 ст.62 Конституции РФ. Таким образом иностранные работники имеют право воспользоваться способами защиты трудовых прав, закрепленных в части V ТК РФ. В ст. 352 ТК РФ дается перечень способов защиты трудовых прав: самозащита работниками трудовых прав, защита трудовых прав и законных интересов работников профессиональными союзами, государственный надзор и контроль над соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, судебная защита[2]. Для иностранных работников далеко не все перечисленные способы защиты в равной степени применимы. Количество обращений мигрантов в государственные органы по контролю и надзору, обращений в суд не велико. Иностранные работники-мигранты находятся в полной зависимости от работодателя и боятся защищать свои права. В этом свете возрастает роль землячеств, диаспор, т.е. общественных объединений созданных по национальному или территориальному признаку.

Как известно, одним из самых эффективных способов защиты трудовых прав является объединение в профсоюзы. Существует несколько профсоюзов мигрантов. Однако число их членов невелико. Однако, Верховный Суд РФ в определении от 06.12.11 г. Подтвердил запрет на деятельность профсоюза мигрантов, действовавшего в Архангельской области «ТП МАО», пояснив при этом, что профсоюз не может быть создан по признаку гражданства. В то же время иностранные граждане имеют право вступать и пользоваться возможностями местных профсоюзов.

Подводя итог вышеизложенному, стоит отметить, что политика властей направленная на ужесточение миграционного законодательства приводит лишь к росту числа нелегальных мигрантов, которые не обладают никакими правами и создают опасную ситуацию. В этой связи, думается, целесообразно внести изменения в действующее законодательство, ввести понятия трудящийся мигрант и ужесточить санкции за дискриминацию в сфере труда.

Литература

1. Конституция Российской Федерации"(принята всенародным голосованием 12.12.1993) (с учетом поправок, внесенных Законами РФ о поправках к Конституции РФ от 30.12.2008 N 6-ФКЗ, от 30.12.2008 N 7-ФКЗ)/ /"Российская газета N 7, 21.01.2009
2. "Трудовой кодекс Российской Федерации"от 30.12.2001 N 197-ФЗ (ред. от)// "Российская газета N 256, 31.12.2001

3. Федеральный закон от 25.07.2002 N 115-ФЗ (ред. от) "О правовом положении иностранных граждан в Российской Федерации" // "Российская газета N 140, 31.07.2002
4. http://www.ng.ru/economics/2008-03-21/6_migranty.html