

Секция «Юриспруденция»

**Трудоустройство в Интернет – сети: правовая основа фриланса.**

**Тизова Анастасия Викторовна**

*Студент*

*Саратовская государственная юридическая академия, Институт прокуратуры,*

*Саратов, Россия*

*E-mail: levinnn11@rambler.ru*

Стремительный рост востребованности удаленной работы в Интернете привел к появлению множества специализированных ресурсов, которые выполняют роль посредника между заказчиками и исполнителями. Работа дома не всегда позволяет эффективно искать постоянных клиентов, а последние регулярно нуждаются в новых исполнителях для постоянных или разовых задач.

Работа в Интернете — наиболее популярная разновидность фриланса. Поначалу с помощью Интернета компании находили специалистов для достаточно узких задач — например, сделать сайт или разработать дизайн. Сегодня же фриланс (от англ. freelance)[4] стал вотчиной работы во всем его разнообразии — профильному исполнителю наверняка найдется работа.

Так как моя работа направлена на «фрилансеров», то стоит заметить, что особенности регулирования труда лиц, работающих на дому[1], определены гл. 49 ТК РФ[5] и Положением «Об условиях труда надомников» утвержденным Постановлением Правительства Госкомтруда СССР и Секретариата ВЦСПС от 29.09.1981 275/17-99[3], применяющиеся в части, не противоречащей ТК РФ.

И все же одной из отличительных черт удаленной работы, являющейся также главной причиной практически всех проблем, становится отсутствие правового, в точности как юридического обеспечения. По сути фриланс представляет собой незаконную коммерческую деятельность, а фрилансеры выступают как лица, оказывающие услуги без всякого на то разрешения. Таким образом, удаленная работа (фриланс) относится скорее к черной экономике. С одной стороны фрилансеры не платят налоги, а их доходы нигде не фиксируются, а с другой они серьёзно рискуют остаться без денег и быть обманутыми нечестными работодателями. Что делать тогда и получит ли когда-нибудь фриланс официальный статус — ответить на эти вопросы мы постараемся сегодня.

Правовая основа фриланса уже давно стала главной темой блогов фриланс сообществ и форумах, посвященных удаленной работе. Безусловно, некоторые говорят, что ни будут ни с кем делиться собственными деньгами. Но всё же фрилансеры не имеют ничего против того, чтобы отдавать часть своих доходов за обеспечение гарантии безопасности собственной работы, это справедливо, но далеко не все работодатели согласны регистрировать сделки. В результате договор может быть составлен лишь в том случае, если фрилансер и заказчик придерживаются обоюдного мнения. В противном случае, удалённая работа обуславливает серьёзные риски, так как в случае обмана, доказать факт мошенничества в 95% случаев невозможно.

Ещё одной проблемой становится отсутствие должных специалистов, которые бы могли оказывать юридические услуги фрилансерам. К сожалению, до сих пор фриланс остаётся мифом, сегментом рынка, которого просто «нет». То есть, вопрос регулирования отношений между заказчиками и фрилансерами до сих пор остаётся открытым.

Дело в том, что сегодня не существует юристов, которые бы специализировались на удаленной работе, а также могли заниматься рассмотрением конфликтных ситуаций, составлением договоров и фриланс мониторингом.

Но дело даже не в специалистах, их подготовке, просто ни фрилансеры ни работодатели пока не готовы узаконить удаленную работу. Ведь основополагающим достоинством фриланса на протяжении всего времени оставалось отсутствие налогообложения фриланс- ресурсов. В том случае, если удаленная работа получит официальную регистрацию, то фрилансеры будут просто обязаны платить налоги. Многие, кстати, уже сейчас утверждают, что всё идёт как раз к этому. Если сервисы, обеспечивающие безопасность получают популярность, то рано или поздно все фрилансеры перейдут на гарантированный формат сделок. То есть, регистрировать, сопровождать и контролировать сделки будет биржа. Это станет первым шагом к отмене основных характеристик удаленной работы, а у фрилансеров просто не останется выбора, налог же будет взиматься в обязательном порядке.

Разумеется, при желании работодатель всегда может заключить с гражданином гражданско-правовой договор об оказании услуг. Возможно также подписание трудового контракта с надомником[2], но при условии, что работодатель и работник находятся в одном городе. Если же фирма решит нанять на работу специалиста из другого населенного пункта, ей нужно будет открыть там филиал или представительство. Стоит ли говорить, насколько это не удобно для компании? Вот почему руководители организаций, предпочитающих иметь дело с надомниками без «фильтрации» их по территориальному принципу и выступили с инициативой о создании нового закона, регулирующего удаленный труд. Их поддержали и представители профсоюзных организаций.

Известно, что сегодня подготовка соответствующего законопроекта подходит к завершающей стадии. Новый закон позволит устранить многие существующие ныне коллизии, даст ответы на волнующие работодателя и фрилансера вопросы.

Надомник – это такой же работник, только работающий по месту жительства (или в любом другом помещении). И, следовательно, на него должны распространяться все нормы трудового законодательства. Он имеет право на безопасный труд, ежегодный оплачиваемый отпуск, защиту своих интересов и т.д. Все это будет зафиксировано на законодательном уровне. Разумеется, и сегодня каждый фрилансер, работающий легально, имеет те же трудовые права, что и любой другой служащий. Иное дело, что существующие пробелы в законодательстве являются причиной, по которой многие работодатели уклоняются от заключения официального трудового контракта с вольным тружеником. Планируется, что с принятием нового законодательства число фрилансеров «вне закона» должно сократиться.

### **Литература**

1. Федин В.В. Понятие и классификация работников как субъектов трудового права//Lex Russica: Научные труды МГЮА. М,2005, 2.
2. Шептулина Н.Н. Особенности регулирования труда отдельных категорий работников//Трудовое право.2004, 6.
3. Тимофеев Н.И. Труд надомников: особенности правового регулирования//Кадры предприятия.2005, 7.

4. Витушкин Д.Н. Свободные копыеносцы атакуют//Санкт-Петербургские ведомости. 2011, 099.
5. Правовая база "КонсультантПлюс": [www.consultant.ru](http://www.consultant.ru)

#### **Слова благодарности**

Выражаю благодарность организаторам за предоставленную возможность участия в конференции "Ломоносов -2011". Хотела бы отметить высокий уровень подготовки, широкий масштаб данного мероприятия и уважительное отношение к каждому из участников. Буду с нетерпением ждать Вашего приглашения. Ведь апрель уже не апрель без участия в "Ломоносов -2012"!