

Коллективный договор и его значение в реализации Концепции достойного труда

Иванова А.М.

студентка

Северо-Восточный Федеральный Университет им. М.К. Аммосова, Финансово-экономический институт, Якутск, Россия

E-mail: ilvme@mail.ru

Коллективный договор – соглашение, заключаемое профсоюзным комитетом от имени трудового коллектива с администрацией в лице руководителя предприятия (объединения) после обсуждения и одобрения его проекта на общем собрании (конференции) трудового коллектива, которое уполномочивает профком подписать коллективный договор. [1]

Значение коллективного договора состоит в том, что этот правовой акт регулирует условия труда и быта работников при активном участии самих работников. Одновременно он является наиболее практически значимой формой социального партнерства, а также средством укрепления дисциплины труда и направлен на совершенствование производства, укрепление качества выпускаемой продукции, организации труда, повышение его производительности. В этом и состоит народно-хозяйственное, производственное значение этого договора. [2]

Договорное регулирование позволяет максимально активизировать защиту интересов, как работника, так и работодателя.

На рубеже XX-XXI веков Международная организация труда (МОТ) выдвинула концепцию достойного труда, призванную осуществить крупные экономические, социальные и правовые изменения в труде как важнейшей из сфер человеческой деятельности. Целью заявленной концепции назвали «содействие в получении и выполнении достойной работы в условиях свободы, справедливости, гарантий защищенности, безопасности человеческого достоинства».

Должностные лица МОТ, представляя эту концепцию, раскрывают сущность достойного труда путем перечисления его признаков. При этом перечисляются: продуктивная деятельность или производительный труд, способный обеспечивать конкурентоспособность страны; справедливый доход для работников; безопасность на рабочем месте; социальная защита (от безработицы, в случае беременности, необходимости ухода за ребенком, пенсионное обеспечение); перспективы личностного роста; активное участие в принятии важных управленческих решений (через профсоюзы и ассоциации предпринимателей); равные стартовые позиции и возможности для обоих полов. [3]

МОТ уделяет внимание, главным образом, экономическому содержанию труда, обоснованию того, что достойный труд обеспечивает более высокую производительность труда, ведет к повышению конкурентоспособности предприятий, улучшению условий труда, трудовых отношений и удовлетворенности трудом работников.

Достойный труд – высокая цель и жизненная необходимость. Важнейшее условие достойного труда – социальный диалог и кооперация его участников. [4]

«В разных политических ситуациях, в периоды экономических спадов и экономических подъёмов МОТ последовательно отстаивала интересы трудящихся, их права на достойные, безопасные условия работы, на надёжные гарантии социальной защиты» (В.Путин). [5]

Социальное партнерство является действенным механизмом формирования условий для достойного труда.

Для написания данной работы я изучила коллективный договор ОАО «Якутский хлебокомбинат» от 02 ноября 2011 г. на 2011-2014 годы и пришла к выводу, что коллективный договор играет большую роль в реализации Концепции Достойного труда, поскольку именно в коллективном договоре указываются условия достойного труда, такие как справедливая заработная плата, система социальной защиты трудящихся, безопасные условия труда, участие трудового коллектива в управлении предприятием, и т.п.

Главное, чтобы коллективный договор не был лишь формальным документом, дублирующим Трудовой кодекс РФ, необходимо, чтобы его условия реально выполнялись, а для этого очень важен строгий контроль за его соблюдением.

Остапенко Ю.М. Экономика труда: Учеб. пособие/– 2-е изд., - М.: ИНФРА-М,2009

Экономика труда и социально-трудовые отношения/Под ред. Г.Г.Меликьяна, Р.П.Колосовой. – М.: Изд-во МГУ, Изд-во ЧеРо, 1996.

Научный журнал Вестник Пермского университета: www.jurvestnik.psu.ru

Экономический факультет МГУ: <http://www.econ.msu.ru>

Сайт председателя Правительства РФ Владимира Путина: <http://premier.gov.ru>