

**Состояние кадрового обеспечения
сельскохозяйственных организаций Курской области**

Левченко Евгения Александровна

преподаватель

*ФГБОУ ВПО «Курская государственная сельскохозяйственная академия имени
профессора И.И. Иванова», финансовый факультет, Курск, Россия*

E-mail: EALevchenko@mail.ru

Кризисная экономическая ситуация в агропромышленном комплексе породила ряд глубоких негативных явлений и тенденций в обеспечении сельскохозяйственного производства высококвалифицированными кадрами [2].

Современное состояние большинства сельскохозяйственных организаций и их кадровое обеспечение оставляют желать лучшего. В Курской области за период с 2002 по 2010 гг. общая численность населения сократилась на 8,0% или на 99,9 тыс. человек, а сельского - на 17% или на 81,3 тыс. человек. Доля сельского населения в общей численности составила 35,3%. Снижение численности населения в 2010 г. по сравнению с 2002 г. отмечено практически на всей территории области [5]. Одной из главных причин такого положения дел явилась высокая степень обесценивания сельскохозяйственного труда.

К сожалению, уровень обеспеченности высококвалифицированными кадрами в Курской области не соответствует стоящим перед сельским хозяйством задачам. Так, в динамике за 2002-2011 гг. фактическая численность руководителей и специалистов сократилась на 52,9% и на 2011 г. составила 46,8%.

При этом снижение численности наблюдается по всем категориям работников, занимающих должности руководителей и специалистов. Это явление имеет ярко выраженную негативную тенденцию, которая, по всей видимости, сохранится и в дальнейшем.

В современных условиях снижение численности руководителей и специалистов можно объяснить следующим образом. Во-первых, идет постоянный процесс реорганизации хозяйств. Во-вторых, протекающий процесс индустриализации сельскохозяйственного производства не только влечет за собой сокращение должностей руководителей и специалистов, но и предъявляет более высокие требования к уровню и качеству их профессиональной подготовки.

Наряду с тенденцией снижения численности главных специалистов имеется проблема недостаточной укомплектованности специалистами отраслей сельского хозяйства согласно штатно-нормативной потребности. Недостаток в специалистах ощущается по всем должностям.

По данным Комитета АПК Курской области среди работников, занимающих должности руководителей и специалистов только – 51,7% из них имеют высшее профессиональное образование, а это одна вторая всех работников, 41,4% имеют среднее профессиональное образование, и 7% не имеют ни высшего, ни среднего образования.

За 2002-2011 гг. динамика численности руководителей показывает четкую тенденцию к снижению. Численность руководителей со стажем до 1 года сократилась на – 86%, от 3-5 – 65%, от 5-10 – 19,7%, от 10 и б. – 27,6%.

В связи с тем, что в современных рыночных условиях уровень образования и наличие квалификации определяют конкурентоспособность любого человека не только в производстве, но и на рынке труда, то особую актуальность приобретает организация работы по формированию действенного резерва руководящих кадров.

В Курской области недостаточно полно используется потенциал имеющегося кадрового резерва руководителей сельскохозяйственных организаций, в то время как растет уровень сменяемости последних. Все это негативно влияет на их качественный состав и соответственно на эффективность сельскохозяйственного производства в целом.

Во многих районах не организована работа по оценке персонала, поэтому в резерв и в группы по подготовке менеджеров зачисляются люди, не обладающие необходимыми для руководителя качествами. За период с 2002 по 2011 гг. аттестация руководителей не проводилась, и не было присвоено ни одной категории.

За последние 10 лет наблюдается тенденция резкого сокращения слушателей курсов по программам повышения квалификации. Так, в 2011 г. по программе курса повышения квалификации не менее 72 часов – курсы посещали 105 чел., по сравнению с 2002 г. снижение составило – 32,9% (на 767,9%).

Ко всему вышесказанному следует добавить, что неуклонно снижается выпуск специалистов по сельскохозяйственным специальностям.

Этому способствует множество факторов. Главные из них состоят в том, что сельскохозяйственные организации не могут предложить молодым специалистам хорошие условия труда, достойный заработок, социальные гарантии и быстрый карьерный рост [1].

Таким образом, профессиональный кадровый потенциал является жестким ограничителем, сдерживающим вывод сельского хозяйства из кризисного состояния и его переход к устойчивому экономическому развитию. Спад сельскохозяйственного производства, во многих сельскохозяйственных организациях области происходит не только из-за нехватки финансовых ресурсов, но также из-за отсутствия квалифицированных кадров управления, их недостаточной профессиональной подготовки [2].

Необходимо повысить эффективность формирования и реализации кадрового потенциала сельского хозяйства путем создания общественно приемлемых социальных условий для труда и жизни управленческих работников и специалистов. Так как социально-профессиональная незащищенность работников, низкая мотивация труда не способствуют ни росту квалификации, ни переподготовке кадров, ни их самообразованию. Привлечению молодых кадров сегодня способствует в определенной мере реализация в сфере АПК Государственной программы «Развитие сельского хозяйства и регулирование рынков сельскохозяйственной продукции, сырья и продовольствия на 2008 – 2012 гг.» и областной целевой программы «Развитие сельского хозяйства Курской области на 2008 - 2012 гг.», куда составной частью вошли мероприятия национального проекта «Развитие АПК» сельскохозяйственное производство продолжает развиваться [3,4].

Литература

1. Акимов А.К. Социально-трудовая сфера России в переходный период: реалии и перспективы. М.: Молодая гвардия, 2006. 835 с.
2. Козлов А.В. Кадровое обеспечение агропроизводства России // АПК: экономика, управление. 2002. №8. С. 23-27.
3. Об утверждении областной целевой программы «Развитие сельского хозяйства Курской области на 2009-2012 гг.» / Постановление Администрации Курской области от 26.06.2009 N 206, от 09.10.2009 N 324.
4. Об утверждении областной целевой программы «Социальное развитие села на 2009-2012 гг.» / Постановление Администрации Курской области от 06.03.2009 г. № 77.
5. Сводный статистический сборник Курской области. 2011: Статистический сборник / Территориальный орган Федеральной службы государственной статистики по Курской области. – Курск, 2011. – 445 с.