

## **Причины и факторы феминизации миграционных потоков из стран СНГ в Россию**

*Илимбетова Айсылу Амировна*

*соискатель*

*Московский государственный университет имени М.В.Ломоносова,*

*экономический факультет, г.Москва, Россия*

*E-mail: akkosh@inbox.ru*

Борьба женщин за равенство с мужчинами в правах и возможностях привела к тому, что в настоящее время большинство трудящихся в самых трудоемких отраслях промышленности и сферы услуг во всем мире – женщины. По мнению специалистов МОТ, «женщин на работу нанимать дешевле, чем мужчин, и зачастую женщины более «гибкие» в процессе труда, особенно в рамках перехода из производственной сферы в сферу услуг» [1]. Глобальная женская рабочая сила (сумма занятых и безработных женщин) составила 1,2 млрд. в 2003 году, по сравнению с 1 млрд. в 1993 году [1].

Активная трудовая деятельность женщин проявилась и в росте их числа среди трудовых (экономических) мигрантов во всем мире, что стало одной из характерных особенностей миграционных процессов конца XX – нач. XXI вв. Если в 1960 году доля женщин среди международных мигрантов составляла 47%, то к 2005 году она возросла до 50% [2], т.е. при численности международных мигрантов в 214 млн. человек в 2010 году, 112 млн. из них – женского пола [3]. Доля женщин среди трудовых мигрантов различается по регионам. Так, в более развитых регионах мира доля женщин-мигрантов превысила долю мигрантов мужского пола уже в 1990 году, а в развивающихся странах они составляют около 46% международных мигрантов, и это соотношение остается довольно стабильным начиная с 1960 года [2].

Причины изменения миграционной активности женщин в мировых масштабах многообразны. В первую очередь стоит сказать о том, что в более развитых странах, традиционно принимающих большое количество трудовых мигрантов, сложилась совокупность секторов экономики, активно использующих труд именно женщин-мигрантов. Это сферы домашнего труда, здравоохранения и социальной помощи, отели и рестораны, образование, торговля. Например, рост доли иностранных работников и снижение доли коренных жительниц европейских стран, занятых в сфере домашнего труда, объясняется следующими причинами: 1) рост потребности в услугах домашних работников; 2) старение населения в Европе; 3) ограниченное количество доступных общественных учреждений по уходу за детьми и престарелыми; 4) выход женщин на рынок труда [4]. Рост материального благосостояния некоторых слоев населения тоже способствует привлечению ими помощников по домашнему хозяйству. Достаток и освобождение от домашнего труда также стимулируют развитие сферы услуг и развлечений, в которых преимущественно заняты неквалифицированные работники-мигранты, большинство которых – женщины.

Основным источником усиления миграционной активности женщин большинство специалистов называют гендерное неравенство. «Женщины перемещаются для того, чтобы избежать злоупотреблений и дискриминации и получить доступ к социальным, экономическим и политическим возможностям местного и международного уровней» [5]. Безусловно, рост женской миграции является ответом на социально-экономические процессы, происходящие в большинстве стран-источниках международных мигрантов, и это особенно актуально при изучении миграции граждан республик бывшего Советского Союза. Структурные перестройки, крушение сложившейся системы социальной защиты более всего оказались тяжелыми для женщин. Уменьшающийся объем финансирования образования, изменение стандартов обучения привели к спаду численности девочек, получающих полноценное образование. Чаще всего оно ограничивается начальным, позволяющим научиться читать и писать, но без дальнейшего получения профессиональных навыков и умений. Узкий рынок труда, не способный охватить все

трудоспособное население менее развитых стран, предоставляет возможности прежде всего для мужчин, и оставляет в стороне женщин, положение которых усугубляется отсутствием профессионального образования. Женщины вынуждены заниматься или низкоквалифицированным трудом, или довольствоваться положением домохозяйки. Но в тяжелых материальных условиях все чаще женщины принимают решение отправиться в трудовую миграцию, которая, даже с учетом издержек и трудностей, позволяет заботиться о детях, старших членах семьи и даже о муже, если он оказывается безработным.

Определенную роль в росте миграционной активности и мужчин, и женщин играет развитие СМИ. Как отмечается в Докладе ООН 2005 года «сравнительно недорогая информационно-коммуникационная технология позволяет людям без особых трудностей поддерживать связь через границы, а средства массовой коммуникации и рекламные кампании расширяют осведомленность о «современных» моделях жизни в крупнейших городских центрах мира. Это привело к расширению осведомленности женщин о возможностях, которые открываются как внутри, так и за пределами их стран, и стало открывать перед ними целый ряд новых возможностей» [5].

Но конкретную информацию о путях миграции, легализации или наоборот избежания этих процедур, возможностях трудоустройства и съема жилья потенциальные мигранты получают через миграционные сети. В силу слабости и неэффективности многих официальных миграционных институтов в стране приема мигрантов, на первый план выходят именно миграционные сети, заменяющие собой эти институты. В деятельности миграционных сетей можно отметить и положительные, и отрицательные моменты. Положительная сторона в том, что общение с соотечественниками помогает мигранту легче адаптироваться в чужой стране, особенно если уровень знания языка низкий, дает мигранту определенные социальные гарантии и поддержку, которую он не может получить через официальные государственные органы. Но нахождение среди своих соотечественников освобождает человека от необходимости изучения языка и интеграции в принимающее сообщество, способствует нелегальной занятости и опасности втягивания в криминальную деятельность. В итоге это может привести к дискриминации, уязвимому положению, лишает возможности получить квалифицированную помощь через официальные миграционные институты принимающего государства.

Таким образом, многообразие и сложность причин усиления миграционной активности женщин объясняет сложность всего явления миграции как динамичного процесса, определяемого результатом действия многообразных факторов как в стране исхода, так и в стране приема мигрантов, и имеющего не менее серьезные последствия для социально-экономического, политического и демографического развития государств мира.

В поисках достойной работы – права работников-мигрантов. Руководство для членов профсоюза/ Субрегиональное бюро для стран Восточной Европы и Центральной Азии. Москва: МОТ, 2010. – с.15

Trends in International Migrant Stock: Migrants by Age and Sex (United Nations database, POP/DB/MIG/Stock/Rev.2005), 23 p.

Trends in International Migrant Stock: The 2008 revision. (United Nations database, POP/DB/MIG/Stock/Rev.2008), 23 p.

Guide on gender-sensitive labour migration policies. OSCE, Vienna, 2009, 104 p.

Социально незащищенные группы населения: отдельные вопросы: анализ хода обеспечения гендерного равенства и социального развития: новые тенденции и проблемы. Комитет ООН по социальным вопросам. Вторая сессия. 1-3 ноября 2005 г., Бангкок [http://www.unescap.org/esid/committee2005/Russian/CESI2\\_4R.pdf](http://www.unescap.org/esid/committee2005/Russian/CESI2_4R.pdf)