

Секция «Социология»

**Меры, предпринимаемые правоохранительными органами в борьбе и профилактике с гендерной дискриминацией в области труда в Республике Башкортостан**

***Ильтибаева Регина Анваровна***

*Аспирант*

*Уфимский государственный авиационный технический университет, Общественный факультет, Уфа, Россия  
E-mail: Itibaeva@mail.ru*

Трансформационные процессы в российском обществе, переход к рыночной экономике привели к изменению гендерных отношений на рынке труда и занятости. Сформировался целый ряд проблем. Среди которых не последнее место занимает проблема дискриминации работников по признаку пола.[1]

В связи с наличием данной проблемы в области труда в современном российском обществе, автором был проведен опрос экспертов в Республике Башкортостан (г. Уфа), в мае 2010 года. Объем выборки составил 40 человек (из них 45% мужчин и 55% женщин), которые представляли сотрудников правоохранительных органов, а именно сотрудники Демского районного суда г. Уфа; сотрудники Дома правосудия Демского района; Мировые судьи Демского района; сотрудники Демского специализированного филиала Башкирской Республиканской коллегии адвокатов; сотрудники Демского филиала Башкирской Республиканской коллегии адвокатов; сотрудники РОВД Демского района.

Основная цель исследования состояла в анализе деятельности правоохранительных органов, направленная на профилактику и борьбу с гендерной дискриминацией в сфере труда и занятости.

Сначала исследования нас интересовало мнение экспертов о том, существует ли вообще в современном российском обществе такое явление, как дискриминация, ущемление или ограничение прав работников в сфере труда и занятости. Этот вопрос и был задан экспертам в первую очередь. 90% сотрудников правоохранительных органов заявили, что такое явление как дискриминация работников в области труда существует.

Далее в анкете задавались вопросы по проблеме ущемления прав женщин в области труда. В каких формах существует это явление. Большинство экспертов (44,0%) считают, что женщины испытывают ущемление своих прав в области труда при продвижении к руководящим должностям. Женщины имеют ограниченный доступ к управлению, им сложнее занять высокий пост, связанный с большей ответственностью и принятием важных решений, при этом в настоящий момент в России женщины имеют более высокий уровень образования. В ходе исследования многие эксперты отмечали то, что у работодателей действительно существуют предпочтения в сторону мужчин, нежели женщин.

Второй по значимости, по мнению экспертов, выступает дискриминация женщин при приеме на работу (39,3%). В условиях обострения конкуренции на рынке труда женщина заведомо встречается с подозрительным отношением к себе как работнику и как следствие этого испытывает ущемление своих трудовых прав. Прежде всего, при

приеме на работу, это связано с наличием или перспективой наличия несовершеннолетних детей. При этом многие эксперты отмечали, что в последние годы у женщин возросла мотивация к трудовой деятельности. Возможно, это связано и с тем, что зачастую в российских семьях женщина выступает единственным кормильцем.

Следующее что нас заинтересовало это количество жалоб и обращений, поступающих в правоохранительные органы по вопросам прав женщин в области труда. По мнению экспертов, количество жалоб и обращений осталось на прежнем уровне. Интересен тот факт, что по данным полученным в ходе опроса сотрудников правоохранительных органов в условиях экономического кризиса усилилось ущемление трудовых прав женщин, но при этом количество жалоб и обращений по трудовым вопросам осталось на прежнем уровне (51%). Это может быть связано, прежде всего, с не обращением женщин, испытавших ущемление своих прав в соответствующие органы и организации за помощью, правовой неграмотностью женщин, с отсутствием навыков отстаивания своих прав. Также может быть связано с социальными страхами такими, как боязнь остаться без работы, боязнь оказаться незащищенной со стороны государства. Эксперты отмечали то, что некоторые женщины устраиваются на работу, принимая во внимание только уровень заработной платы, а наличие социального пакета, социальных гарантий их не всегда интересует.

Анализ данных показал, что искоренению ущемления прав женщин в сфере труда и занятости, по мнению, экспертов, препятствуют 3 основных фактора:

- правовая неграмотность женщин, незнание своих прав (отметили 33% экспертов);
- не обращение женщин, испытавших ущемление своих прав в соответствующие органы и организации за помощью (отметили 23,9% экспертов);
- работодатели маскируют, скрывают ущемление трудовых прав женщин (отметили 17% экспертов).

Многие эксперты отмечают следующее: «В нашем обществе работники, а в частности женщины-работники не привыкли отстаивать свои права, проявляют правовую неграмотность в сфере трудовых отношений. . . Все это характеризует положение женщин в сфере труда и занятости». «Зачастую работодатели маскируют настоящую причину увольнения или сокращения женщины, то же самое происходит и при приеме на работу, когда предпочтение отдается мужчине, а не женщине, обладающей такими же производительными характеристиками».

Следующее, нас интересовало, какую помощь оказывают сотрудники правоохранительных органов женщинам, испытавшим ущемление своих трудовых прав.

Эксперты отметили, что женщинам, испытавшим ущемление своих трудовых прав в области труда, оказывают юридическую консультацию, осуществляют защиту в суде пострадавшего лица, составляют исковое заявление в суд, а также полное юридическое сопровождение от консультации до защиты в суде.

В российском обществе существуют серьезные препятствия на пути решения перечисленных проблем, такие как экономические, юридические и психологические, связанные со стереотипизацией статуса женщины в обществе.

Для искоренения и профилактики данной проблемы как отмечают эксперты, необходимо следующее:

- развитие консультационной помощи женщинам по вопросам трудового законодательства, увольнении, трудоустройства и переобучения;

- развитие законодательства по вопросам труда и дискриминации в области трудовых отношений;
- формирование готовности женщин отстаивать свои права;
- просвещение в области трудового законодательства населения в целом, работодателей, женщин по правам в трудовой сфере.

Реализация указанных рекомендаций, несомненно, будет способствовать преодолению гендерной дискриминации в нашей стране.

### **Литература**

1. Бурханова Ф.Б. Гендерная дискриминация в сфере труда и занятости в Башкортостане. // Россия и Башкортостан: социально-экономические, историко-гуманитарные, политико-правовые и философские сферы взаимодействия. Сборник научных статей Всероссийской научной конференции.- Уфа: РИЦ БашГУ, 2007.- С.81.