

Пенсии и пособия в системе социального обеспечения в Китае

Лай Юньцзян

Аспирант

Московский государственный университет имени М.В. Ломоносова,

Социологический факультет, Пекин, Китай

E-mail: sasha-lai@mail.ru

Социальное обеспечение в КНР всегда занимало и занимает одно из ключевых мест в жизни государства и общества. Оно непосредственно зависит от развития экономики и теснейшим образом связано с политикой и социальным благополучием людей, особенно «слабых групп» населения, то есть тех, кто не способен в опоре на собственные силы поддерживать даже самый минимальный жизненный уровень и которым необходима поддержка и помощь со стороны государства и общества.

Основными видами расходов по социальному обеспечению являются выплаты пенсий и пособий.

Пенсии – это периодические выплаты определенных денежных сумм для материального обеспечения граждан в связи со старостью, инвалидностью, выслугой лет и в связи со смертью кормильца.

Основные виды пенсий: 1) по старости; 2) по инвалидности; 3) за выслугу лет; 4) по случаю потери кормильца.

Сейчас в городах 10 провинций (Чжэцзян, Шаньдун, Хубэй, Гуандун, Гуйчжоу и т. д.) КНР для сотрудников госпредприятий действует следующая комплексная пенсионная система: первый уровень - минимальная социальная пенсия составляет 870 юаней в месяц (2010г.). В целом пенсия составляет 35% от средней зарплаты (в 2010 г. она составляла 2500-3000 юаней в месяц).

Второй уровень. Индивидуальные счета. Финансируется самим работником (8% от зарплаты).

Сотрудники прочих предприятий решают пенсионную проблему самостоятельно - через страховые компании или как-то иначе. В настоящее время расширяются масштабы основного пенсионного обеспечения. Если раньше пенсия была гарантирована только работникам госучреждений и предприятий, то теперь пенсионные выплаты гарантируются также и *сотрудникам частных предприятий. Гарантиями пользуются также лица с гибкими формами занятости.* На конец 2008 г. 218,9 млн. человек были охвачены системой основного пенсионного обеспечения, 316,98 млн. человек – основным медицинским страхованием, 124,0 млн. человек – страхованием по безработице.

Основные виды пособий: 1) по временной нетрудоспособности;

2) по беременности и родам; 3) при рождении ребенка; 4) на детей военнослужащих срочной службы; 5) по безработице и др.

Наряду с этим существуют другие формы обеспечения: 1) профессионально - техническое обучение; 2) переобучение безработных; 3) переобучение и трудоустройство инвалидов; 4) бесплатное содержание нетрудоспособных в домах – интернатах для престарелых и инвалидов; 5) протезирование и снабжение инвалидов мото- и вело - колясками, автомобилями; 6) организация многих видов помощи на дому и т. д.

По последним данным Министерства Труда и Социального обеспечения, активная политика в сфере занятости, которая начала осуществляться с ноября 2009 года по ноябрь 2010г., позволила 8 млн. уволенным работникам пройти переобучение и устроиться на новую работу.

Одновременно на базе 98% районных организаций была проведена работа по защите занятости населения, направленная на обеспечение занятости уволенных работников и улучшения обслуживания пенсионеров. Активисты районных организаций начали создавать курсы по повышению квалификации, которые субсидируются правительством. Были объединены политика микрофинансирования и проведение занятий по частному предпринимательству.

Заместитель начальника школы по трудоустройству Министерства Труда и Социального обеспечения Ли Сяюй, заявил: «Практика доказала, что активная политика в сфере занятости имеет большое значение для стимулирования развития экономики, обеспечения общественной безопасности, строительства социализма и гармоничного общества».

Научный редактор-М.В.Романенко

Слова благодарности

Желаем удачи!