

Секция «Менеджмент»

Склонность к риску менеджеров с различным стилем руководства

Лагутин Петр Васильевич

Студент

Белорусский Государственный Университет, Государственный Институт

Управления и Социальных Технологий, Минск, Беларусь

E-mail: peterlagutsin@gmail.com

Цель каждой организации – эффективность. Однако на то, что бы предприятие работало успешно, влияет много факторов. Это может быть компетенция специалистов, их мотивация, атмосфера в коллективе и так далее. А так же во многом эффективность работы предприятия зависит от личности менеджера и стиля руководства, который он применяет. Стиль руководства – это способ взаимодействия и общения руководителя с подчинёнными. В классической науке менеджмента выделяют три основных стиля руководства: авторитарный, демократический и либеральный.

Авторитарный стиль состоит в том, что руководитель единолично принимает решения и требует от подчиненных их точного исполнения. Он связан с властью (авторитетом) должности. Инициатива и последнее слово всегда остается за начальником.

Демократический стиль руководства основан на том, что подчиненные учувствуют в принятии решений и разделяют ответственность. Руководитель демократического стиля всегда выясняет мнение коллектива по важным производственным вопросам, принимает коллегиальные решения. Общение с подчиненными проходит в форме просьб, пожеланий, рекомендаций, советов, поощрений за качественную и оперативную работу, доброжелательно и вежливо; по необходимости применяются приказы.

Либеральный стиль заключается в том, что руководитель предоставляет широкую свободу и автономию подчиненным. Этот стиль наиболее эффективен в творческом и высококвалифицированном коллективе, который не нуждается во всеохватывающем руководстве. Менеджеру достаточно исполнять лишь самые общие организационные функции. [1, с. 107]

Преобладание того или иного стиля руководства определяется рядом факторов, и, на наш взгляд, склонность к риску – один из них. Риск – возможная опасность какого-либо неблагоприятного исхода. Склонность к риску представляет собой довольно устойчивую характеристику личности и связана с такими чертами, как импульсивность, независимость, стремление к успеху, склонность к доминированию. На рисковое поведение оказывает влияние также и культура и социальные условия. [2, с. 167]

Цель данного исследования – определить склонность к риску менеджеров с различным стилем руководства.

Для достижения поставленной цели необходимо выполнить следующие задачи:

- раскрыть понятия «риск» и «склонность к риску»;
- выявить социально-психологические факторы склонности к риску;
- определить понятие «стиль руководства»;
- выявить факторы, определяющие преобладание различных стилей руководства;
- выявить взаимосвязь склонности к риску менеджера и его стиля управления.

В исследовании примут участие руководители и подчиненные десяти различных организаций. Для выявления склонности к риску будет проведен опрос по методике

Кохана – Валлаха, а для определения стиля руководства будет использована методика В. П. Захарова.

Гипотеза исследования состоит в том, что менеджеры с низкой склонностью к риску предпочитают авторитарный стиль управления, а менеджеры с высокой склонностью к риску – либеральный либо демократический. Кроме того, в рамках исследования будут проанализированы дополнительные переменные, связанные как со склонностью к риску, так и со стилем руководства, такие как пол, возраст и стаж работы менеджера.

Литература

1. Основы менеджмента.: учебное пособие для студентов экономических специальностей учреждений, обеспечивающих получение высшего образования/ В.Ф. Володко.- 3-е изд. – Минск: Адукацыя и выхаванне, 2010.-304с.
2. Корнилова Т.В. Психология риска и принятия решений - М. Аспект Пресс, 2003.- 286 с.

Слова благодарности

Выражаю благодарность своему научному руководителю Фофановой Галине Александровне, а также менеджерам и персоналу предприятий, которые участвовали в моем исследовании.