

## **Взаимосвязь демографических проблем и трудового потенциала в современной России<sup>1</sup>**

**Подолina Екатерина Сергеевна<sup>2</sup>**

*студент*

*Московский государственный университет им. М.В. Ломоносова, Москва, Россия*

*E-mail: podolinak@mail.ru*

### **Введение**

Демографический вопрос – проблема актуальная, обсуждаемая не только в научных кругах, но и в политике. 10 мая 2006 года В.В.Путин в своем традиционном обращении к Федеральному Собранию, назвал демографические проблемы – самыми главными и острыми для России:

*«...А теперь о главном. Что у нас главное? Речь, действительно, пойдет о любви, о женщинах, о детях. О семье. И о самой острой проблеме современной России – о демографии.*

*Проблемы экономического и социального развития страны тесно связаны с простым вопросом: для кого мы всё это делаем? Вы знаете, что в среднем число жителей нашей страны ежегодно становится меньше почти на 700 тысяч человек. Мы неоднократно поднимали эту тему, но, по большому счету, мало что сделали. Для решения этой проблемы необходимо следующее.*

*Первое – снижение смертности. Второе – эффективная миграционная политика. И третье – повышение рождаемости.»[1]*

Однако, по данным Российской Академии наук, ситуация еще более сложная: на 1 января 2006 года население Российской Федерации составило 142,7 млн человек, сократившись с 1993 года на 4 процента, или на 5,8 млн человек. Если такая тенденция сохранится, к 2050 году постоянное население страны убудет на 20 млн человек и составит 121,2 млн.

Некоторые эксперты ООН предрекают еще более суровый сценарий, согласно которому население России к середине текущего столетия не превысит 100 млн человек.

Падение рождаемости происходит на фоне неуклонного снижения продолжительности жизни, начавшегося с 1960-х годов. В начале 90-х годов кривые смертности и рождаемости в стране пересеклись. С этого времени фактически началось вымирание населения. Каждый год нас становится меньше на 850 тысяч человек.[2]

В настоящий момент реализуется несколько национальных проектов, направленных на решение демографических проблем. [4] Однако существует множество споров относительно реализации задуманного, сроков, условий, «технических проблем».

---

<sup>1</sup> Тезисы доклады основаны на самостоятельном исследовании проблематики данного вопроса.

<sup>2</sup> Автор выражает признательность доценту, к.э.н. Магомедовой Аминат Гимбатовне за помощь в подготовке тезисов.

Программы носят долгосрочный характер и «отдача» будет видна только через несколько лет, десятилетий.

## **Экономика и люди. Двойственная роль «человеческого капитала»: человек - потребитель, человек – ресурс организации**

Люди по своей природе для экономики – явление уникальное. С одной стороны, люди являются потребителями товаров и услуг, с другой - их производителями.

Если рассматривать население страны в качестве первого аспекта – это «рынок потребляемых товаров и услуг», платежеспособный спрос населения и т.д. Структура населения во много предопределяет характеристики потребляемых благ. Например, если мы возьмем современную тенденцию старения населения в развитых странах, то это – повышение спроса на медицинское обслуживание, медикаментов и т.д. Малая доля детей проявится низким спросом на детское питание, одежду, услуги детских садов и т.д.

Если рассматривать население в качестве второго аспекта – «производителей» - то мы имеем дело с одним из видов ресурсов, которые использует организация для своей деятельности (предоставление услуг, производство товаров). Если рассматривать работу организации упрощенно, то она использует 3 видами ресурсов: труд, земля, капитал.

На данный момент в бизнес-среда приходит к осознанию мысли, озвученной западными компаниями: «Люди решают все». Таким образом человеческий капитал становится ключевым ресурсом компании.

Какие же «люди» живут сейчас в России? Что они могут дать современной России и каковы перспективы?

### **Проблемы нехватки персонала в организациях: реальность и прогнозы.**

Первый заместитель Председателя Правительства РФ Дмитрий Медведев так обозначил тему встречи с представителями российского бизнес-сообщества, которая состоялась 28 февраля 2007 года, в среду, в Москве:

*«Трудовой потенциал страны напрямую зависит от демографической ситуации, поэтому проблемы охраны здоровья, рождаемости и смертности должны заботить руководителей предприятий не меньше, чем государство».*[5]

Наблюдатели и участники рынка труда констатируют: на сегодняшний момент существует дефицит профессионалов . Сейчас нам не хватает профессионалов во всех областях, особенно «менеджеров среднего звена».

Однако это ситуация, которую мы видим в Москве.

В регионах возникает проблема просто в человеческих ресурсах, необходимом количестве «трудящихся». Пример – Абрамович, губернатор Чукотки. «Работать некому»: одна часть населения занята промыслами, другая «спилась». Россия оказалась в нестандартной для нас ситуации: раньше жаловались, что нет денег. Сейчас деньги (инвестиции) есть, а работать (реализовывать проекты, например) некому. В дальнейшем ситуация дефицита «человеческого капитала» будет только обостряться.

**Основные причины сложившейся ситуации:  
образование, рождаемость, нищета, низкая продолжительность жизни,  
выбытие из ряда «трудоспособных» по «социальным» причинам.**

Важно отметить, что чем далее, тем более «образованный» персонал требуется на рынке труда. Высокий уровень знаний, использование новых технологий, постоянное профессиональное обучения (курсы, тренинги, конференции), опыт работы и т.д.

В XXI веке работают «головой». Не случайно появилось явление «охота за головами» - поиск талантливых, перспективных (чаще молодые, но бывает и опытных) людей.

Однако «выращивание» такого потенциального сотрудника организации - задача не пары, а десятков лет. Существует множество взаимосвязанных, взаимовлияющих друг на друга проблем, которые обуславливают сложившуюся ситуацию на данный момент.

Я остановлюсь на главных (основных) из них.

**Образование** – как уже отмечалось, на данный момент экономике нужны обученные кадры. Однако, во-первых, работодатели говорят, что сейчас даже подготовка в ведущих ВУЗах страны не отвечает современным требованиям. Часто «корочка» не играет роли при отборе кандидатуры, важнее оказывается опыт и практика. Организациям приходится «обучать персонал под себя, с нуля», что достаточно дорого, и не каждый это может себе позволить [6].

Во-вторых, образование становится все менее доступным (платное обучение, повышение стоимости проживания в о время обучения, невозможность «прожить» на стипендию, разрыв в уровне образования «глубинки» и «центра»). Таким образом происходит «замыкание» определенных социальных групп («слоев населения»). Т.е. происходит «фиксация» социальных статусов и повышение «барьеров перехода» из одной группы в другую.

Пример – дети из рабочей семьи, родители которых имеют среднее или средне-специальное образование, считают нормальным получение такого же уровня образования. Т.е «высшее» образование в сознании этих детей считается недостижимым. Поэтому получается, что «дети сапожника-сапожники, дети политиков-политики, дети профессоров-профессора». Бурные процессы 90-х отходят в историю, когда человек без образования мог быстро сделать состояние.

В-третьих, разрушена система подготовки кадров. На многие специальности в 90-е годы резко упал спрос и как следствие количество обучающихся. Пример – технические специальности, демографы. К некоторым специальностям вернулся спрос, но оказалось, что «база» сильно пострадала. В других специальностях происходит «вымирание», т.к. приток молодых мал, а опытные кадры уходят из жизни. Например, *в течение десятилетий отсутствия долгосрочного крупного заказа на профессиональные исследования со стороны правительственных структур и бизнеса произошло сужение воспроизводства научных кадров российской демографической школы.*[7]

Вернемся к ситуации на данный момент – «дефицит профессионалов». Кто будет обучать («выращивать») профессионалов?

**Рождаемость – «вымирание нации».** Это говорит о том, что «рабочих рук» в стране будет все меньше «количественно». Качественно наблюдаются тенденции к сокращению числа молодежи ( следовательно, тех, кто будет наиболее плодотворно работать через 10-20 лет).

Отмечу известный факт, что уровень рождаемости в нашей стране ниже уровня «простого воспроизводства» - простое воспроизводство населения обеспечивается в том случае, если поддерживается статистический показатель 2,15 рождений на одну женщину. В последние годы существования СССР этот показатель составлял 1,9, в сегодняшней России – 1,3. Таким образом, если рассматривать общую картину, то получается, что прирост населения за счет притока иммигрантов не может «перекрыть» естественный отрицательный прирост населения (т.е. количество умерших превышает количество родившихся). Есть неутешительная статистика, согласно которой «в России каждую минуту рождается 3 человека, а умирает 4» [2].

### **Нищета – большая часть населения нашей страны находится за «границей бедности».**

Само по себе это явление несет в себе сильные отрицательные стороны экономического и социального характера. Касательно демографической стороны – хочу отметить эффект «порочного круга нищеты». Он заключается в том, что в таких семьях уровень рождаемости достаточно высокий (выше простого воспроизводства), тогда как в «обеспеченных семьях» он низкий (ниже уровня простого воспроизводства), т.к. семьи сознательно ограничивают рождаемость с целью аккумуляции финансовых потоков для «вложения в ребенка» (образование, хорошее питание, качественная одежда, хорошее здравоохранение и т.д.) Если мы посмотрим тенденцию –получаем неприятную картину: количество «голодных» растет, а «сытых» - сокращается. На генетическом уровне закрепляются гены «бедности». Сейчас правительство говорит о том, что «доходы населения растут». Однако растут доходы определенных узких групп населения, реально - увеличивается пропасть между богатыми и бедными.

**Низкая продолжительность жизни** – как демографическое явление для бизнеса означает сокращение времени «полезной деятельности» людей. Сравним: человек работает плодотворно до 70-90 лет или до 30-40? Цепочкой проявляются и остальные проблемы: низка отдача от вложения в «человеческий капитал» (из-за малых сроков работы), нехватка профессионалов с большим опытом работы, проблема преемственности, «смены поколений». В целом эта проблема сильно коррелирует проблемой образования. Не секрет, что «профессионал – это тот, кто учится всю жизнь». Следовательно, падает «общий уровень» образования населения.

Так же можно отметить, что при низкой продолжительности жизни и «плохом уровне здоровья» сильно снижается возможность рождения детей, их воспитания.

**Выбытие большей части населения «по возрасту трудоспособного» из «реально трудоспособного»**. Проблема алкоголизма в России –очень актуальна. Однако это не единственная причина, когда по формальным признакам трудоспособный человек реально выбывает. Общей группой эти причины можно охарактеризовать как «проблемы здоровья нации» - алкоголизм, наркомания и прочие зависимости – это болезни. Официальная информация – уровень здоровья нации «упал». Однако что это означает для бизнеса? То, что количество потенциальных сотрудников сокращается не только за счет убыли населения, но и за счет нетрудоспособности. Так же сотрудники будут больше находиться на больничных, ниже производительность труда и т.д.

## Литература

1. Обращение президента В.В.Путина к Федеральному собранию, 10 мая 2006 года, [http://fond-opk.orthodoxy.ru/publ/publ\\_view.php?publid=39](http://fond-opk.orthodoxy.ru/publ/publ_view.php?publid=39)
2. [www.ras.ru](http://www.ras.ru) (*Российская Академия Наук*).
3. Исчезающая Россия, 15.02.2007, [http://www.ras.ru/news/shownews.aspx?id=04345901-03a4-4d12-8433-2fa6662c1b21&\\_Language=ru](http://www.ras.ru/news/shownews.aspx?id=04345901-03a4-4d12-8433-2fa6662c1b21&_Language=ru)
4. [www.rost.ru](http://www.rost.ru) (Приоритетные Национальные проекты)
5. Дмитрий Медведев считает демографическую политику сферой ответственности не только государства, но и бизнеса, [www.rost.ru/themes/2007/02/281910\\_8163.shtml](http://www.rost.ru/themes/2007/02/281910_8163.shtml)
6. [www.ey.com/Global/content.nsf/Russia\\_E/Careers\\_Home](http://www.ey.com/Global/content.nsf/Russia_E/Careers_Home) (компания Эрнст энд Янг)
7. [www.gks.ru](http://www.gks.ru) (*Федеральная служба государственной статистики России*).
8. Россия поставила крест на демографии, <http://consulting.smolinter.ru>