

## **Проблемы трудоустройства выпускников вузов: мнение студентов**

***Тихомирова Надежда Николаевна***

*студентка*

*Тверской государственной технической университет, гуманитарный факультет,  
Тверь, Россия*

*E-mail: bmv@tstu.tver.ru*

Переход к рыночной экономике создал принципиально новое положение на рынке труда. В годы радикальных социально-экономических реформ численность занятого в экономике населения резко снизилась, характерными явлениями стали неуклонное повышение уровня безработицы, потеря высококвалифицированных работников, трансформация отраслевой структуры занятости, резкое нарушение возрастных соотношений работников в крупной промышленности и других ключевых отраслях народного хозяйства. Несмотря на некоторое улучшение ситуации в конце 90-х годов XX века, отмеченные негативные явления в области занятости продолжают сохраняться, препятствуя более эффективному использованию трудового потенциала.

Особый интерес представляет анализ положения молодежи на российском рынке труда. Его необходимость обуславливается двумя важнейшими обстоятельствами: во-первых, молодые люди составляют около 35% трудоспособного населения России, во-вторых, они – будущее страны и от стартовых условий их деятельности зависит последующее развитие страны. Молодежь уже сегодня во многом определяет политические, экономические и социальные процессы в обществе. Вместе с тем она во всем мире является одной из наиболее уязвимых групп на рынке труда.

Отсутствие механизма, регулирующего трудоустройство выпускников учебных заведений, приводит, к возникновению серьезных проблем. Незанятая молодежь представляет собой один из четко определенных устойчивых сегментов рынка труда, характеризующийся стабильным ростом предложения рабочей силы. Молодежный рынок труда формируется молодыми людьми, нуждающимися в трудоустройстве. Это незанятые выпускники вузов, среднеспециальных и общеобразовательных учебных заведений.

Отметим сложности, характерные именно для выпускников вузов на рынке труда:

1) Отсутствие у выпускников вузов требуемого работодателями стажа и опыта работы и сложность получения этого опыта. Наличие опыта работы, желательно по специальности, на сегодняшний день является одним из существенных требований к кандидатам на замещение предлагаемых на рынке труда вакансий. Соответственно, не имеющих опыта работы и стажа выпускников вузов в этом случае на работу зачастую берут неохотно. Возможностью получения выпускниками вузов необходимого опыта работы является практика временного найма на разовые работы. Такие, как различного рода рекламные акции, маркетинговые исследования, социологические опросы, работа в сфере политики, занятость на общественных работах, деятельность в общественных организациях в качестве волонтеров.

2) Проблема дисбаланса между спросом на определенные специальности на рынке труда и существующим предложением специальностей со стороны ищущих работу. Она заключается в том, что существует несоответствие между тем, какие специальности на конкретный момент требуются на рынке труда, и тем, специалистов каких специальностей выпускают вузы. В данном случае речь идет о том, что рынок труда в настоящее время даже приблизительно сложно прогнозировать, поскольку экономическая ситуация в обществе нестабильна. Приобретая, казалось бы, престижную специальность, выпускник рискует оказаться невостребованным по окончании вуза в связи с резко изменившимся рейтингом востребованных специальностей. В данном случае наиболее важным представляется наличие у выпускников навыков, позволяющих быстро адаптироваться к изменившейся ситуации. Эти навыки должны воспитываться в процессе социализации личности, как в семье, так и во время обучения специальности.

Другим механизмом адаптации к требованиям рынка является переобучение специалистов в службе занятости и в вузах.

3) Инфантилизм молодежи в поиске работы. Молодые люди зачастую не имеют активной позиции в поиске работы, а соответственно не используют многие из существующих возможностей нахождения работы. В немалой степени это связано с нежеланием попадать в некомфортные и жесткие ситуации рынка труда. Для решения этой проблемы необходимо, прежде всего, раннее привлечение подростков к труду. Другим важным моментом является необходимость наличия у выпускников вузов высокого уровня самоорганизации с тем, чтобы в поиске работы иметь возможность соответственно встречать и преодолевать трудности, связанные с не комфортностью предлагаемого труда.

В связи с вышесказанным особый интерес представляет мнение самих студентов, будущих выпускников о проблемах и перспективах своего трудоустройства.

Прикладное социологическое исследование на эту тему было проведено среди студентов Тверского государственного технического университета в мае 2006 года. С помощью метода анкетирования было опрошено 100 человек, представляющих все факультеты. Результаты исследования показали, что большинство опрошенных считают свою специальность востребованной на рынке труда (90%). Среди них преимущественно представители технических специальностей. При этом планируют трудоустроиться по своей специальности после окончания вуза 74% студентов. Категорически не планируют работать по своей специальности 26% респондентов. Мужчины (65%) в большей степени желают трудоустроиться по своей специальности нежели женщины (35%).

Большинство опрошенных (76%) считают, что наиболее эффективным способом поиска работы является помощь родителей, друзей. С этим согласны 60,5% мужчин и 39,5% женщин. Далее 11% опрошенных считают, что эффективным способом поиска работы является объявление в СМИ. 6% утверждают, что это - биржа труда, а 5% - Интернет. При этом только 2% опрошенных выбрали рекомендации преподавателей. Среди них оказались только мужчины.

Что касается критерия при выборе места работы после окончания вуза, то главным является будущий доход (так считают 86% респондентов). Отвечая на вопрос «Куда Вы предполагаете трудоустроиться после окончания вуза», большинство опрошенных выбрали сферу промышленности (27%). Среди них доминируют такие факультеты как машиностроительный (63%) и автоматизированных систем (18%). Еще одной не менее привлекательной областью трудовой деятельности оказался свой бизнес (25%). Здесь большинство составили представители гуманитарного факультета. Студенты инженерно-строительного факультета практически единодушно выбрали строительство (93%). На факультете природопользования и инженерной экологии предпочтения студентов разделились между транспортом (58%) и лесным хозяйством (42%).

Какова же реальная возможность трудоустройства студентов по своей специальности? Большинство респондентов считают, что молодому специалисту очень сложно устроиться по своей специальности (74%). И лишь немногие респонденты не видят в этом особых трудностей (26%).

Таким образом, студенты хотят реализовывать знания, полученные в вузе, планируя трудоустроиться по своей специальности. Но возможности этого ограничены. Главной задачей ближайших лет в сфере занятости должно быть закрепление и развитие положительных тенденций, сложившихся в последнее время. А так же продолжение работы по повышению эффективности государственных программ содействия занятости населения, внедрению механизмов профориентации молодежи, повышению заинтересованности безработных граждан в профессиональной переподготовке и скорейшем трудоустройстве.