

Неинституционализованные каналы профессиональной мобильности в российском обществе

Посухова Оксана Юрьевна

Сотрудник, кандидат социологических наук

Южный федеральный университет, Ростов-на-Дону, Россия

belloks@yandex.ru

Люди, выполняя различного рода, виды профессиональной деятельности, ранжируются в зависимости от той социальной значимости, которой обладают выполняемые ими виды деятельности. Социальные результаты выполняемой работы: доход, власть, престиж – влияют на процентное соотношение слоев в социальной стратификации общества. Появление новых видов профессий ведет к переструктурированию существующей социальной системы и увеличению скорости профессиональной мобильности. В результате того, что профессиональные перемещения осуществляются с целью получить наиболее значимые социальные результаты, необходимо введение в определение понятия «профессиональная мобильность» оценочного аспекта. Профессиональная мобильность – это постоянно оцениваемые, как самим индивидом, так и его окружением, перемещения в профессиональном пространстве.

Профессиональные перемещения осуществляются посредством институционализованных и неинституционализованных каналов. Институционализованные каналы – это закрепленные социальной нормой, не противоречащие закону направления, одобряемые и признанные обществом. Неинституционализованные каналы – это социально обусловленные направления и пути вхождения в профессиональную среду, изменения положения субъекта в профессиональном сообществе, специфика которых в нелегализованности, т.е. не закрепленности официальной общественной нормой в то же время принятые частью общества. Учет указанного аспекта, а также нарастающая тенденция расширенного распространения неформальной составляющей в профессиональном поле и теневых процессов во всем обществе позволяют дополнить принятую типологию профессиональной мобильности. В зависимости от используемых каналов выделяем институционализованную, смешанную и неинституционализованную профессиональные перемещения; в зависимости от оценки профессионального окружения – легитимную и нелегитимную профессиональную мобильность.

Свое функционирование неинституционализованные каналы осуществляют посредством выполняемых функций: адаптационной, компенсаторной, селективной, регулятивной и защитной. Причины возникновения неинституционализованных каналов условно можно разделить на четыре блока: социально-политическая, социокультурная, социально-психологическая и социально-экономическая группы. В социально-политическую группу входят такие факторы, как гендерная дискриминация, и дискриминация по опыту работы. Социокультурную группу составляют факторы стремления получить социально ценные рабочие места. В социально-экономический блок причин входят: конкуренция, безработица, несоответствие структуры рабочих мест спросу. Социально-психологическую группу причин составляют неуверенность в профессиональных качествах и личностная неуверенность, а также условия социализации в совокупности с особенностями менталитета и действующими стереотипами. В эту группу можно отнести и недоверие к официальным органам, в результате неэффективного выполнения возложенных на них функций. Таким образом, неинституционализованные каналы профессиональной мобильности востребованы, потому что при трудностях связанных с трудоустройством или карьерными перемещениями они наиболее эффективно их разрешают.

Посредством неинституционализованных каналов происходит формирование политической, экономической и культурной элиты российского общества. Но, несмотря на то, что неформальные отношения при профессиональных перемещениях играют

главную роль, наблюдается тенденция демонстрации профессионализма как одно из средств легитимации профессиональной мобильности.

Распространение неинституционализированных каналов и неформальных отношений в профессиональном сегменте общества влечет за собой ряд негативных последствий.

Во-первых, они экономически, политически и культурно ослабляют государство и уменьшают шансы на выведение России из кризиса, т.к. не всегда отбор из социально-профессионального окружения происходит на основе такого критерия как высокий уровень профессионализма, и возможно вхождение профессионально не компетентных людей.

Во-вторых, подрывают авторитет институционализированных каналов профессиональной мобильности. В настоящее время Россия переживает трансформацию от традиционного общества к современному. Если традиционное общество характеризуется преобладанием неформальных отношений, основанных на теневом корпоративизме, то современному напротив свойственно распространение формальных, институциональных аспектов в профессиональном поле. Господство же традиционных ценностей, традиций теневого корпоративизма, принципов семейственности препятствуют укоренению в России институционализированных каналов.

В-третьих, функционирование неинституционализированных каналов в России ведут к заведомой дифференциации, выражающейся в неравных шансах при конкурсе на вакантные места. С одной стороны, неинституционализированные каналы имеют позитивное значение: одним субъектам профессиональной деятельности облегчают движение профессионального лифта. С другой стороны, тем же кто не имеет в наличии среди своих социальных ресурсов возможность использовать неинституционализированные каналы, профессиональные перемещения на своем пути встречают различные барьеры, потому что институционализированные каналы в глазах россиян нелегитимны, их роль незначительна. Возможность использовать неинституционализированных каналов определяется социальной средой общения. Это означает, что происходит заведомое определение направлений профессиональных перемещений.

В настоящее время неинституционализированные каналы профессиональной мобильности настолько распространены, что можно говорить о том, что идет активный процесс их институционализации, т.е. превращение в устойчивый, постоянно воспроизводящийся феномен, который, интегрируясь в формирующуюся систему социальных отношений, становятся привычным образом поведения социальных акторов и постепенно интернализируется ими. Таким образом, большая часть субъектов профессиональной деятельности не только не осуждают указанное явление, но и внутренне принимая, активно его воспроизводят. Отклонения от институционализированных каналов становятся социокультурной нормой, стремительно проникая и в институты социализации молодого поколения.

Именно потому, что функционирование неинституционализированных каналов имеет двойственное значение необходимо их дальнейшее исследование в российском обществе. Необходимо провести эмпирическое исследование, для более точного уточнения типологии неинституционализированных каналов профессиональной мобильности, т.к. в настоящее время в исследованиях анализируются только каналы основанные на типе социальной общности. Практически не исследованы, вследствие труднодоступности и нежеланию респондентов давать достоверные ответы, нелегальные каналы профессиональной мобильности.