

## Социальная защита безработных граждан

Петрова Вероника Владиславовна

Студентка 5 курса по специальности – специалист по социальной работе

Марийский Государственный Технический Университет,  
Факультет социальных технологий г. Йошкар-Олы  
snit@Marstu.mari.ru.

Социальная политика защиты безработных граждан – неотъемлемый элемент государственной политики в рыночной экономике. Она направлена на решение важных социально-экономических задач: с одной стороны, сохранение и возможно более полное использование трудового потенциала, с другой – снижение социальной напряженности, связанной с наличием в обществе групп, утративших доход и социальный статус. Эта политика предполагает содействие занятости, материальную поддержку соответствующих групп (компенсацию определенной доли потерянного дохода), а также вывод с рынка труда отдельных категорий безработных.

В целях изучения реального уровня социальной защиты безработных граждан на рынке труда нами проведено пилотажное социологическое исследование безработных, состоящих на учете в Государственном учреждении «Центр занятости населения г. Йошкар-Олы».

Исследование показало:

- большинство безработных имеет среднее (62%) и высшее (36%) профессиональное образование. Респонденты имеющие начальное профессиональное образование составили 2%;
- материальное положение опрошенных респондентов оставляет желать лучшего. Доход на члена семьи составляет ниже прожиточного минимума (2700 руб.) – 54%, ниже минимальной оплаты труда (1221 руб.) – 36% и у 10% - ниже средней заработной платы по Республике Марий-Эл (6900 руб.);
- пособие по безработице получают 88% всех опрошенных, пенсию по инвалидности – 4%, субсидии на оплату жилья и коммунальных услуг – 14%. Это весь перечень социальной поддержки безработных граждан со стороны государства по их мнению.

Исследование показало низкий уровень социальной поддержки безработных граждан. Поэтому следует уделить особое внимание следующим мерам:

1. Строго руководствоваться Законом РФ «О занятости населения в Российской Федерации» в вопросах подбора подходящей работы, выплаты досрочной пенсии.

2. Развивать социальное партнерство с работодателями в части:  
- трудоустройства выпускников средних профучреждений впервые вступающих в трудовую жизнь;  
- выплаты за участие в общественных работах;  
- трудоустройства лиц в предпенсионном возрасте.

3. Совершенствование порядка назначения пособий по безработице в повышенном размере, увязав его с продолжительностью периода уплаты страховых взносов (стажем работы) и причиной увольнения.

4. Совершенствование механизма медицинского страхования безработных.

5. Повышение ответственности работодателей за создание рабочих мест и обеспечение занятости населения.

Тезисы написаны с учетом собственных научных социологических исследований.